

Kaikki esihenkilöt (kaikki vastaajat)

Esihenkilökysely
Kysely esihenkilöille 2023

Raportti tehty: 18.04.2023

Vastaajia: 25 / 29

Yleistä kyselystä

- ˆ Kysely toteutettiin sähköisenä kyselynä 27.03.2023 - 17.04.2023
- ˆ Kyselyyn vastasi yhteensä 25 esihenkilöä. Kyselyn vastausprosentti oli 86,2%.
- ˆ Kysely on toteutettu Kevan tarjoamalla verkkopalvelulla.

Yleistä raportoinnista (kaikki esihenkilöt, arvioreportti)

- ˆ Raportointia ei ole tehty mikäli vastaajia on vähemmän kuin 5. Kun vastaajia on vähintään 10 esitetään myös kysymyskohtaisia jakaumatietoja.
- ˆ Kyselyssä on pääosin käytetty viisiluokkaista vastausasteikkoa, jossa 1 = täysin eri mieltä... 5 = täysin samaa mieltä.
- ˆ Vertailuaineiston muodostaa 8 muuta organisaatiota. Vertailuaineistossa on yhteensä 174 vastaajaa.
- ˆ Vertailua aiempaan kyselyyn ei tehdä jos tämä on ensimmäinen organisaatiossa toteutettu Kevan esihenkilökysely.
- ˆ Kyselyn avoimista kysymyksistä on erillinen raportti, jossa on mukana kaikki esihenkilöt.

Teidän verrokkiryhmänne on: Keskisuuret kunnat

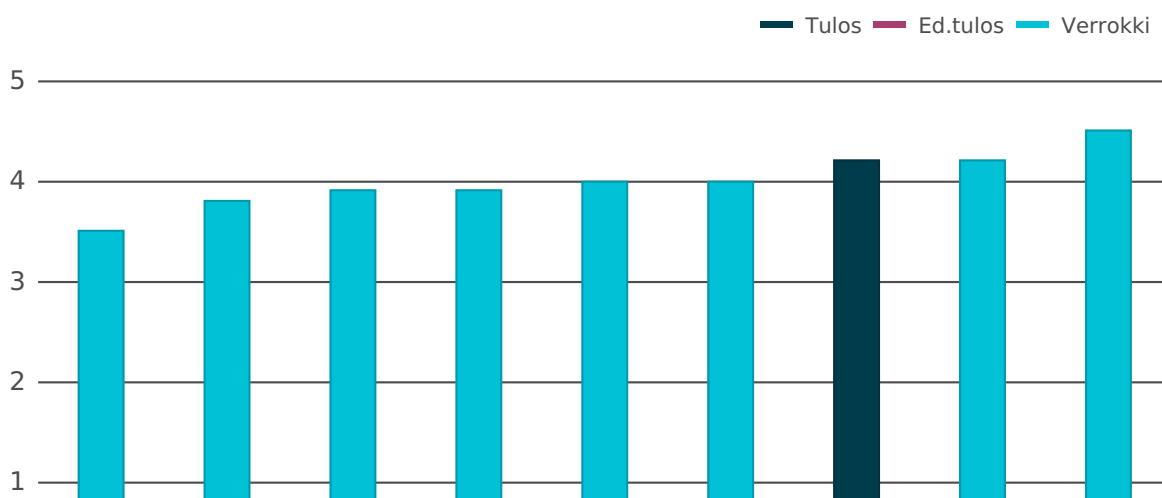
ESIHENKILÖKYSELY

Esihenkilötyön tuki

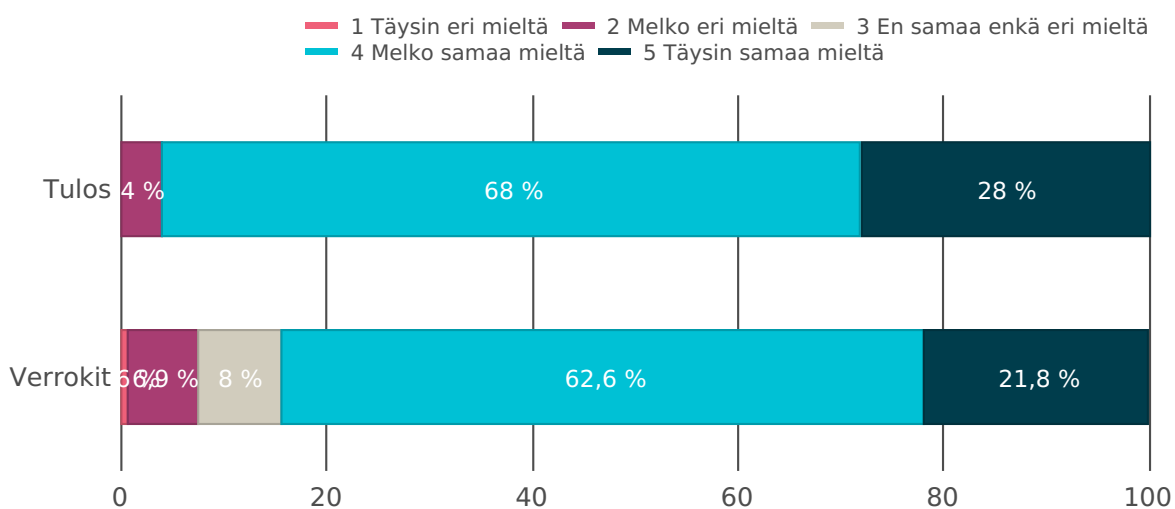
Organisaatiossani on hyvät edellytykset tehdä omaa esihenkilötyötäni.

Keskiarvo: 4,2 | Keskihajonta 0,6 | Vastaajia: 25

Organisaatiossani on hyvät edellytykset tehdä omaa esihenkilötyötäni.



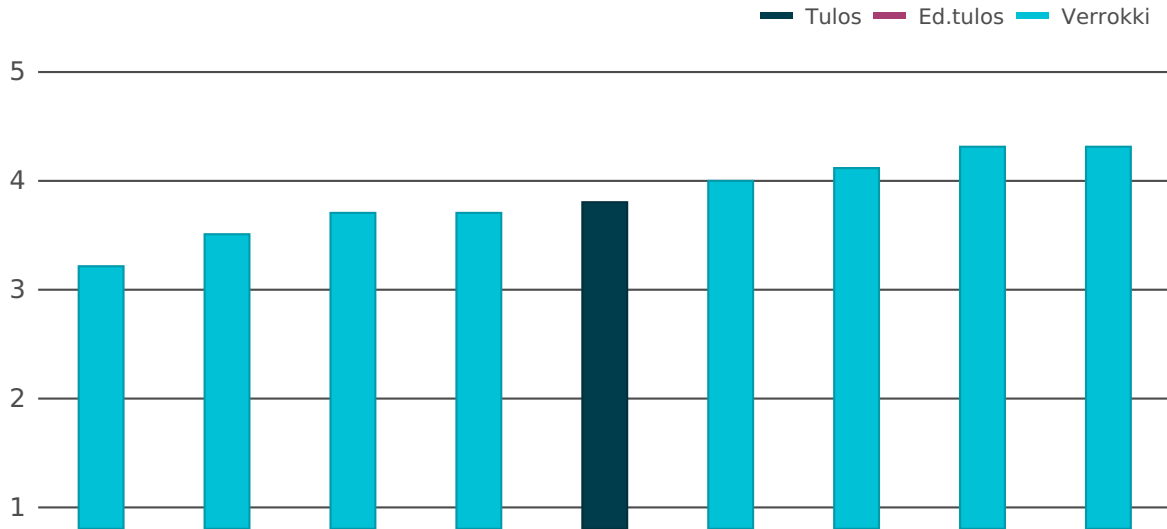
Organisaatiossani on hyvät edellytykset tehdä omaa esihenkilötyötäni.



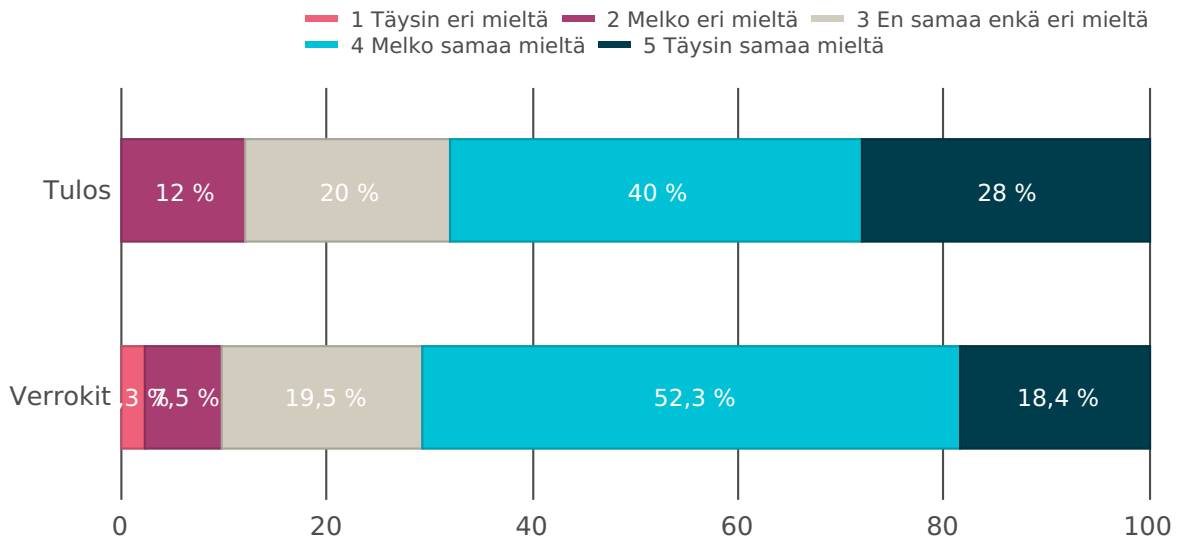
Koen työnantajani toiminnan oikeudenmukaiseksi ja tasapuoliseksi.

Keskiarvo: 3,8 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 25

Koen työnantajani toiminnan oikeudenmukaiseksi ja tasapuoliseksi.



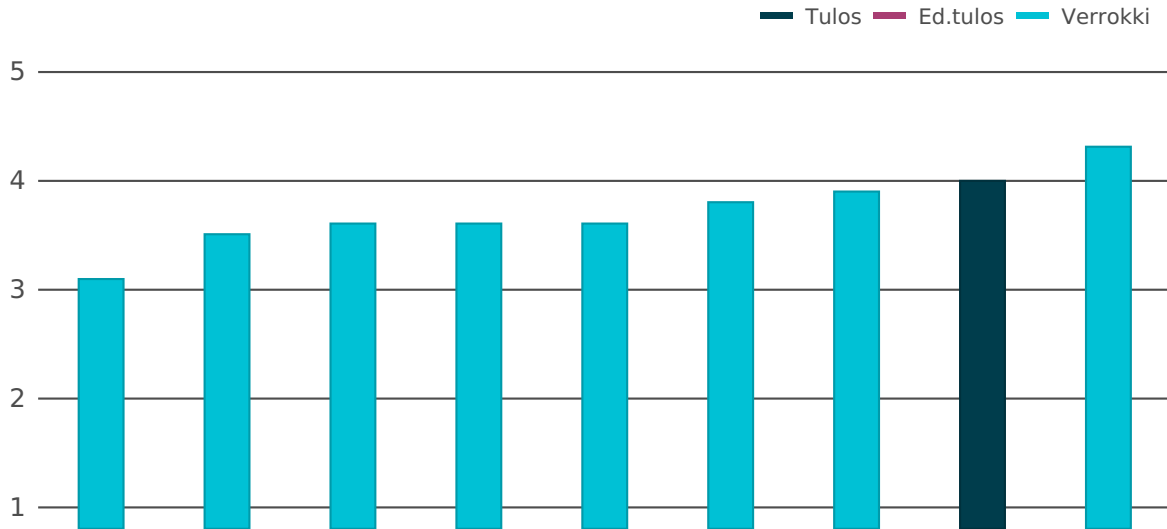
Koen työnantajani toiminnan oikeudenmukaiseksi ja tasapuoliseksi.



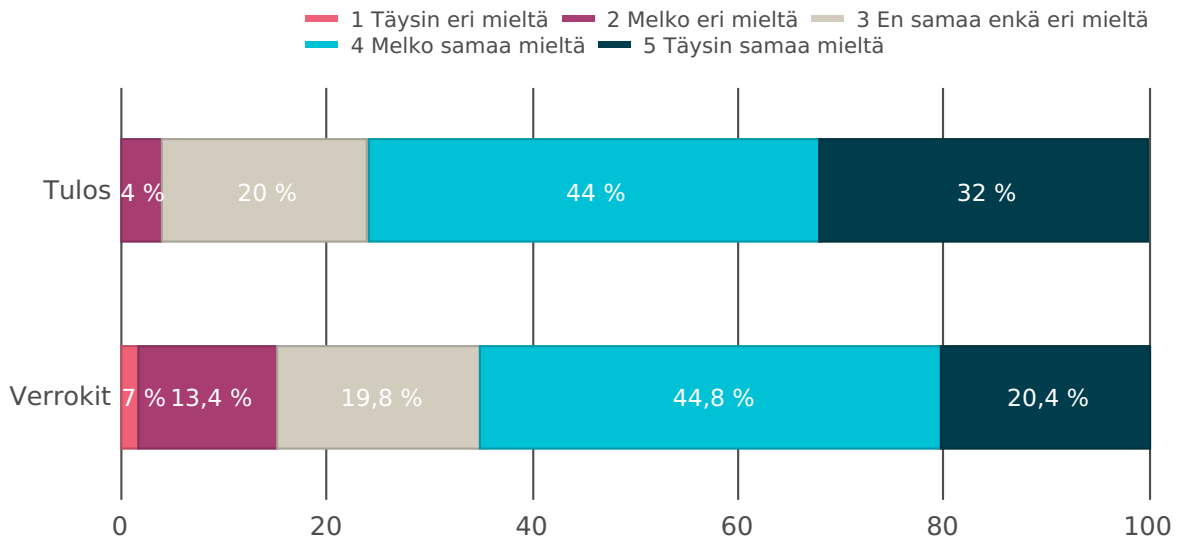
Saan työntantajaltani hyvin työhöni tarvitsemaani tukea.

Keskiarvo: 4,0 | Keskihajonta 0,8 | Vastaajia: 25

Saan työntantajaltani hyvin työhöni tarvitsemaani tukea.



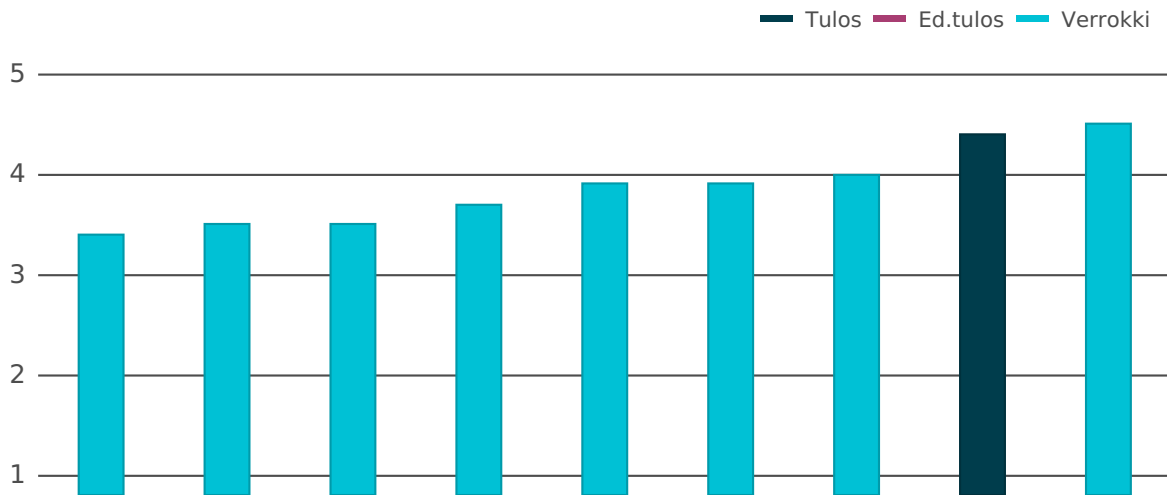
Saan työntantajaltani hyvin työhöni tarvitsemaani tukea.



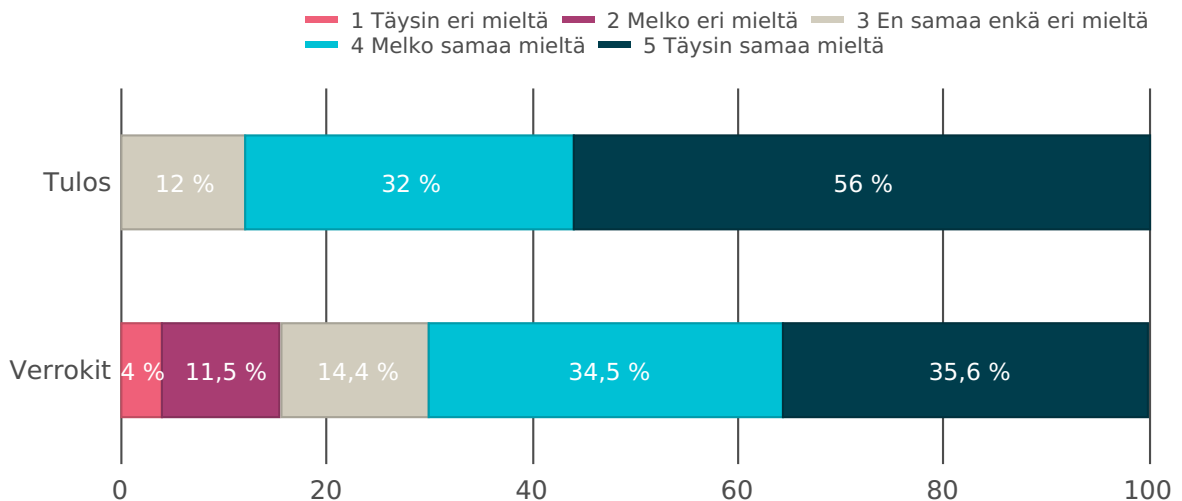
Minulla on hyvä mahdollisuus keskusteluihin ja vertaistukeen esihenkilökollegoideni kanssa.

Keskiarvo: 4,4 | Keskihajonta 0,7 | Vastaajia: 25

Minulla on hyvä mahdollisuus keskusteluihin ja vertaistukeen esihenkilökollegoideni kanssa.



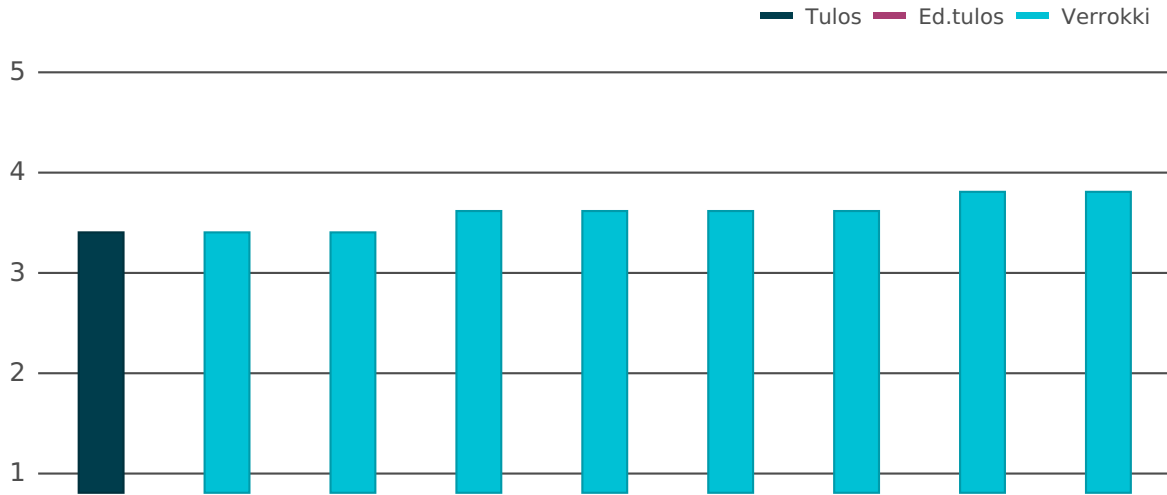
Minulla on hyvä mahdollisuus keskusteluihin ja vertaistukeen esihenkilökollegoideni kanssa.



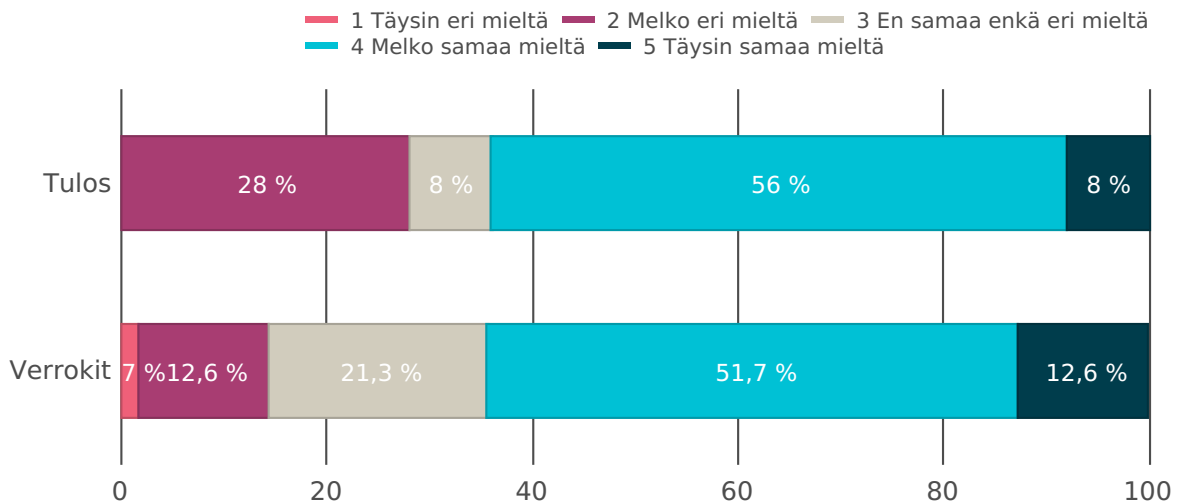
Henkilöstön työyhteisötaidot toteutuvat mielestäni hyvin työyhteisössäni.

Keskiarvo: 3,4 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 25

Henkilöstön työyhteisötaidot toteutuvat mielestäni hyvin työyhteisössäni.



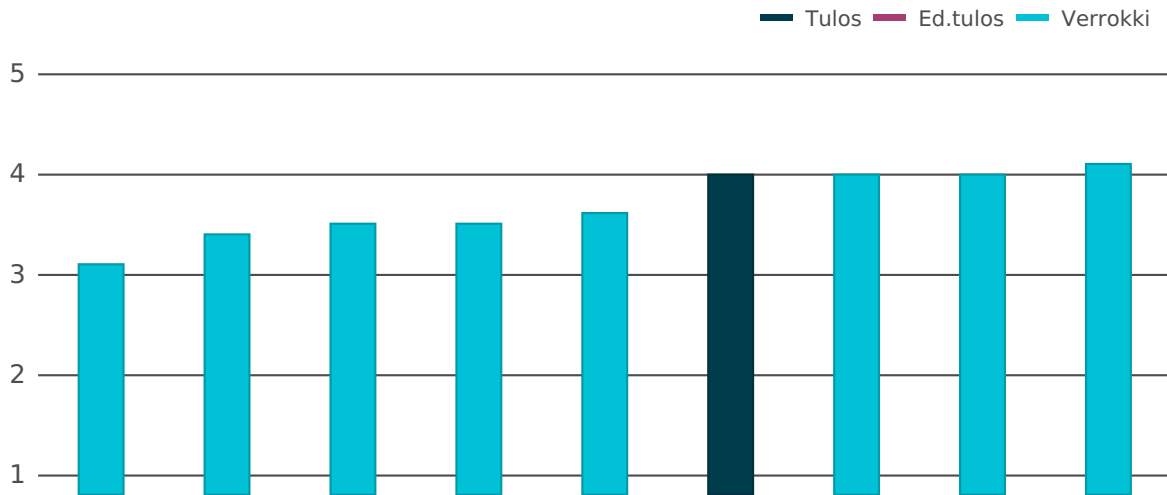
Henkilöstön työyhteisötaidot toteutuvat mielestäni hyvin työyhteisössäni.



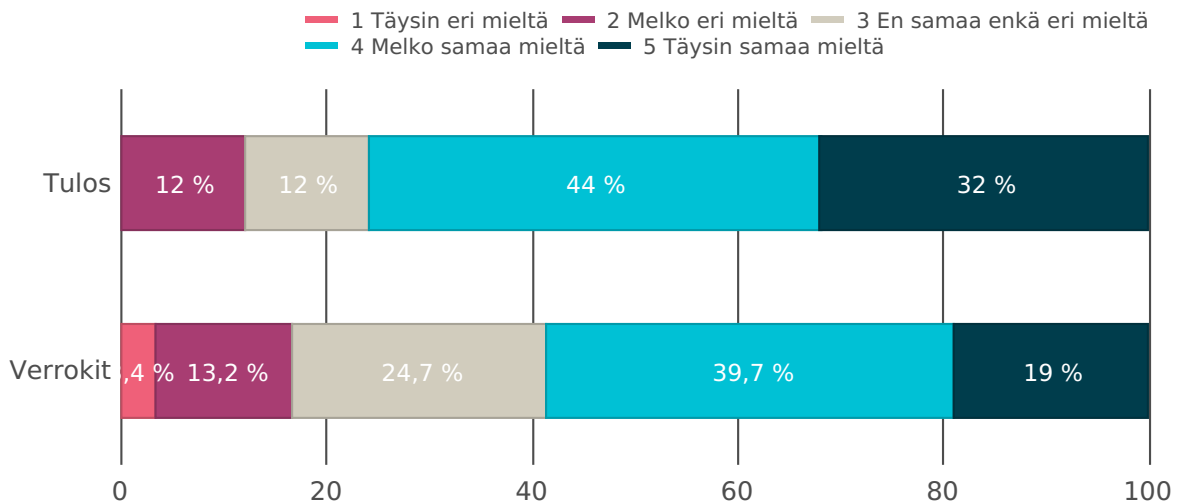
Saan omalta esihenkilöltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni.

Keskiarvo: 4,0 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 25

Saan omalta esihenkilöltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni.



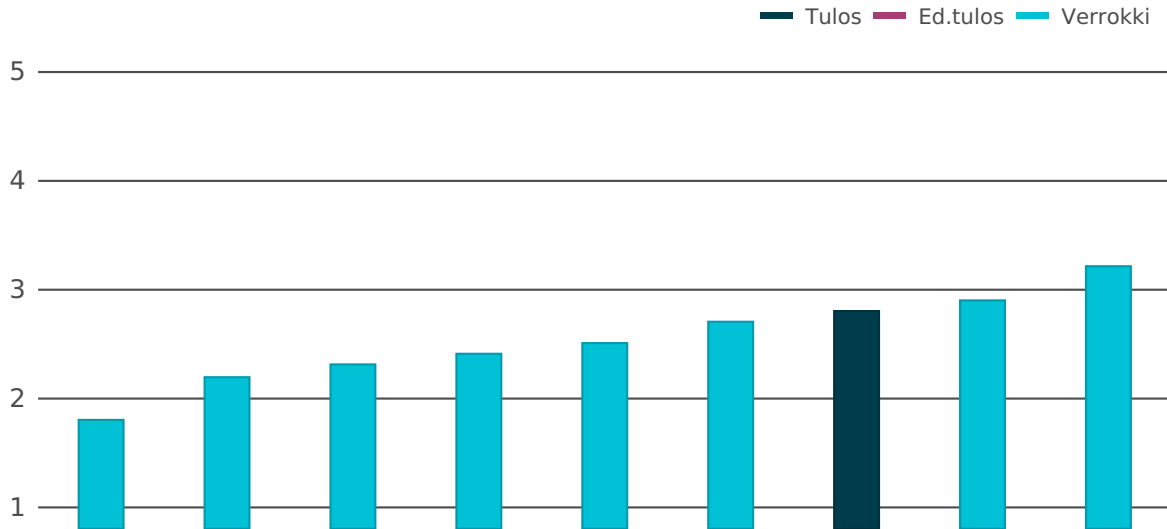
Saan omalta esihenkilöltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni.



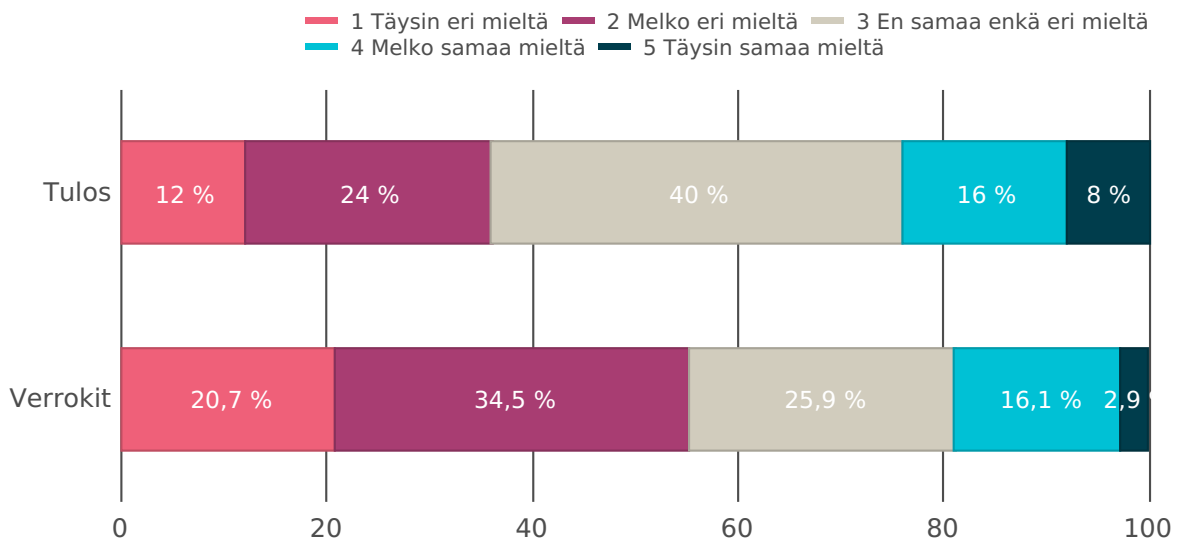
Työnantajani palkitsemiskäytännöt ovat kannustavia.

Keskiarvo: 2,8 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 25

Työnantajani palkitsemiskäytännöt ovat kannustavia.



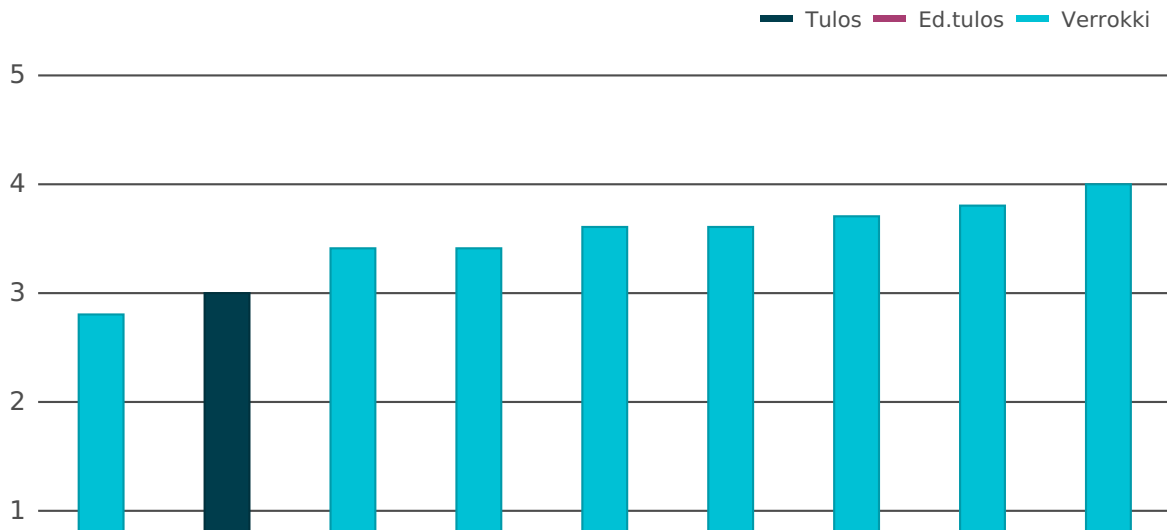
Työnantajani palkitsemiskäytännöt ovat kannustavia.



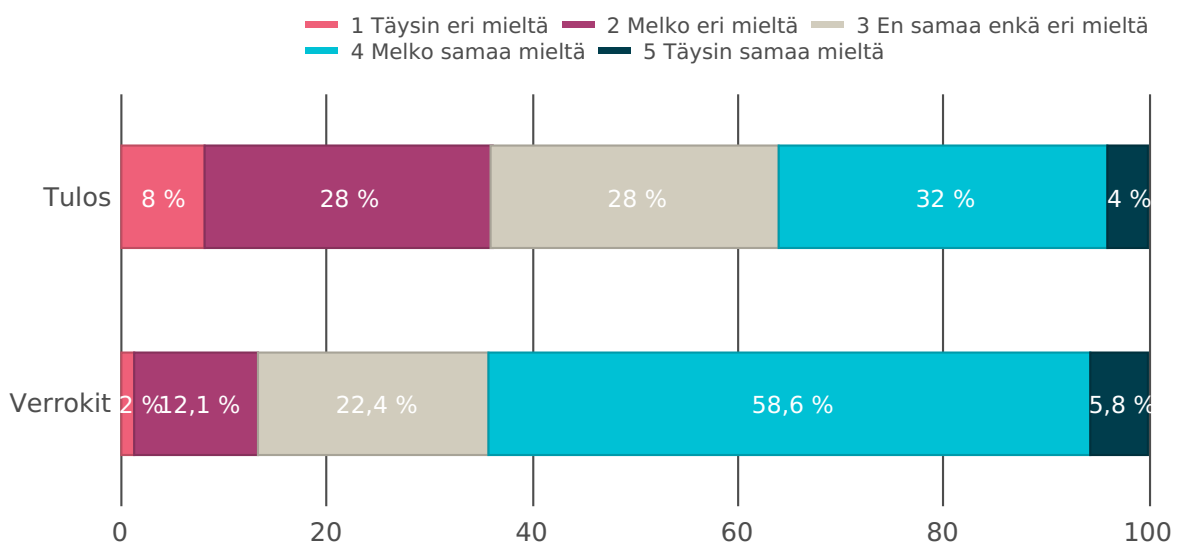
Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan.

Keskiarvo: 3,0 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 25

Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan.



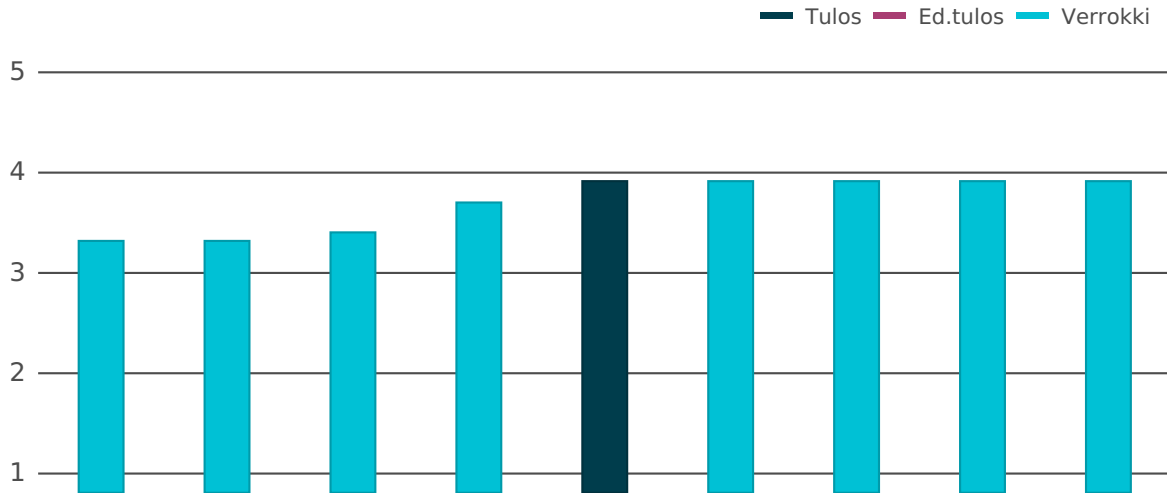
Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan.



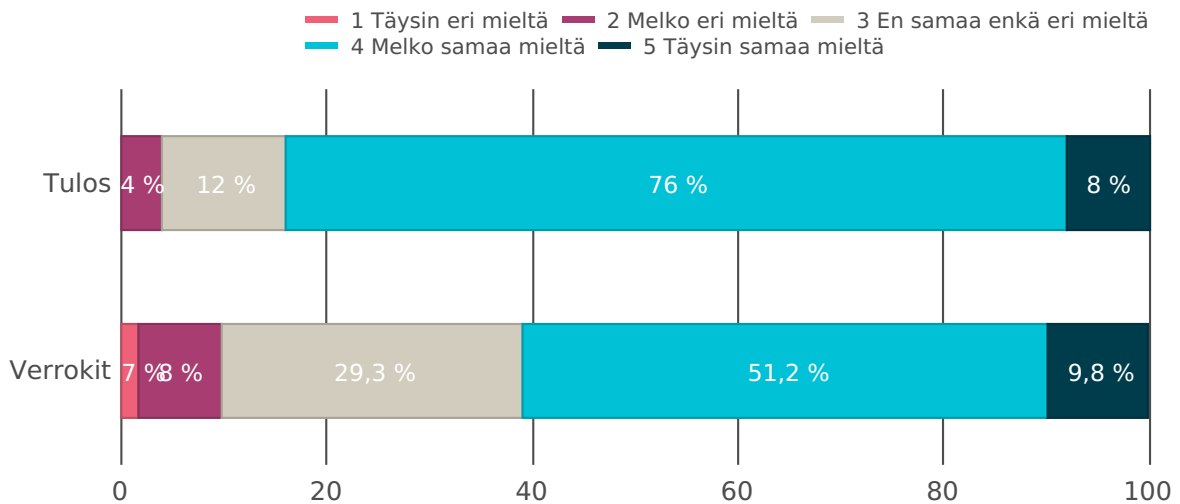
Organisaationi strategiset tavoitteet tukevat toimintaani esihenkilönä.

Keskiarvo: 3,9 | Keskihajonta 0,6 | Vastaajia: 25

Organisaationi strategiset tavoitteet tukevat toimintaani esihenkilönä.



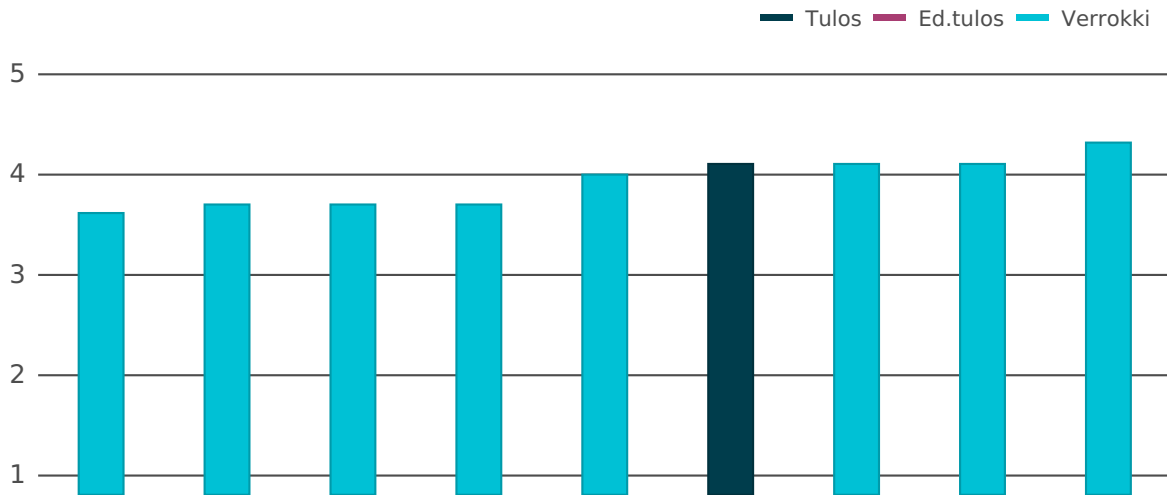
Organisaationi strategiset tavoitteet tukevat toimintaani esihenkilönä.



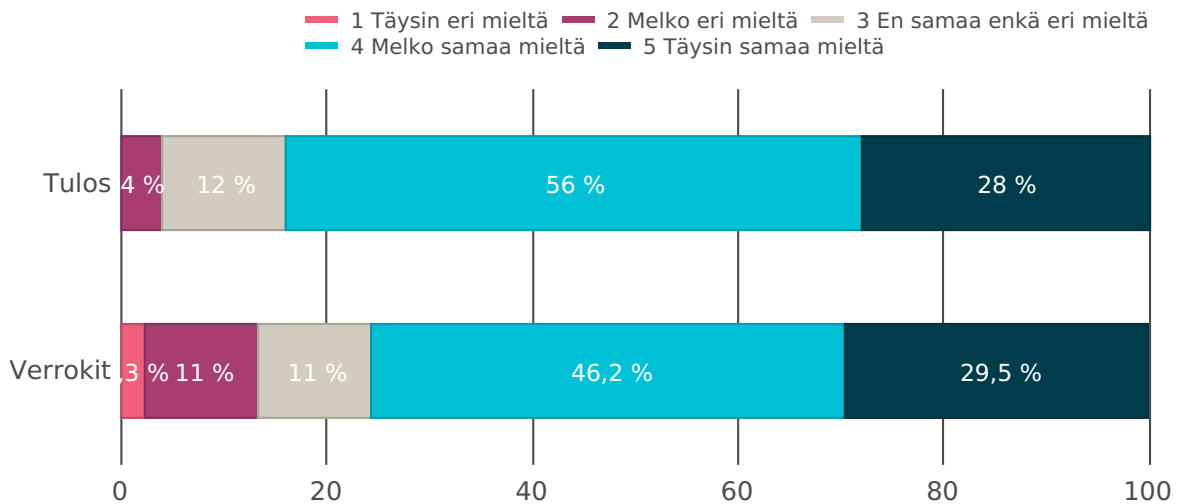
Organisaatiossani on selkeästi määritelty tehtäväni ja vastuuni esihenkilönä.

Keskiarvo: 4,1 | Keskihajonta 0,8 | Vastaajia: 25

Organisaatiossani on selkeästi määritelty tehtäväni ja vastuuni esihenkilönä.



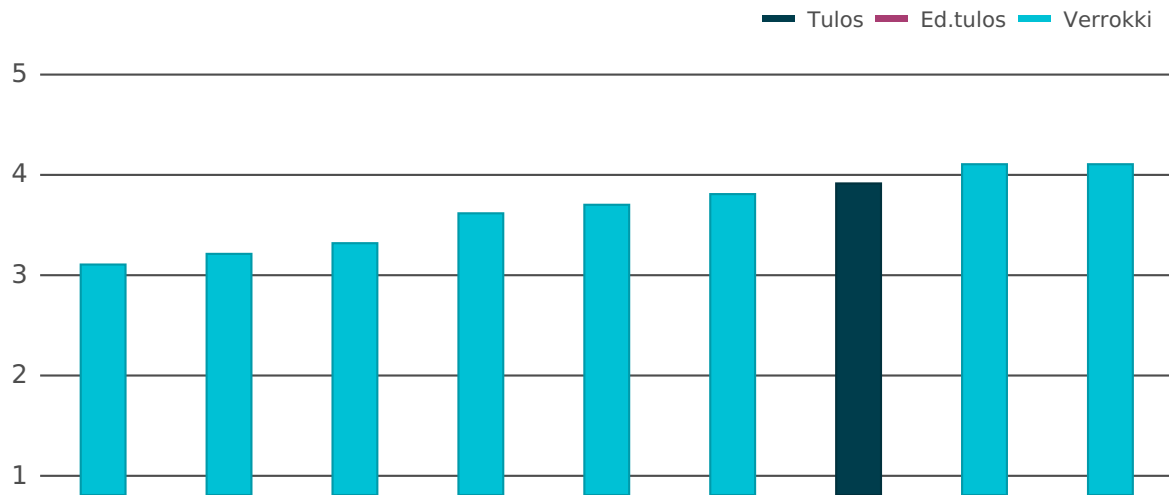
Organisaatiossani on selkeästi määritelty tehtäväni ja vastuuni esihenkilönä.



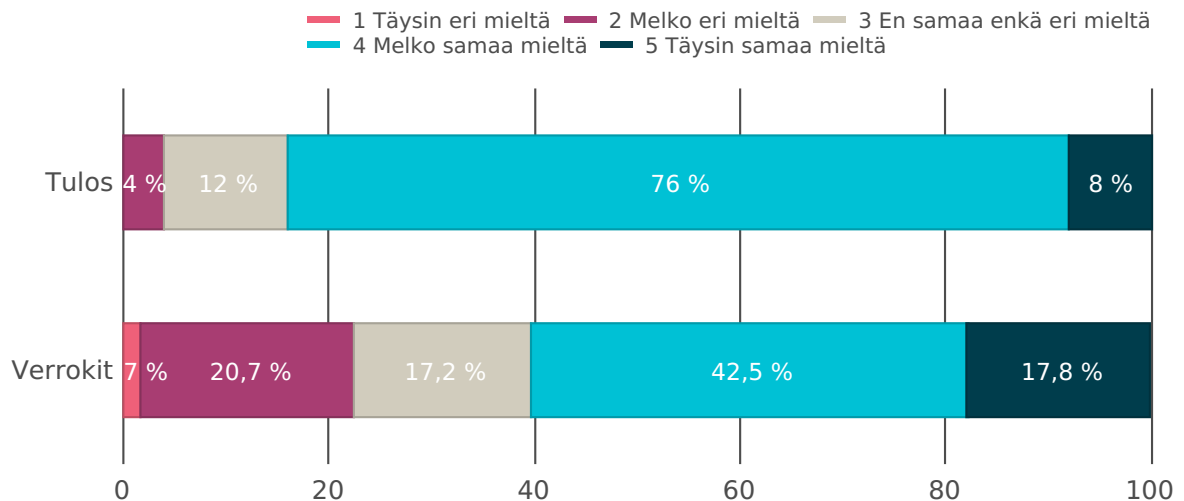
Saan hyvin tietoa organisaatiossa tehdyistä päätöksistä ja niiden vaikutuksista työhöni.

Keskiarvo: 3,9 | Keskihajonta 0,6 | Vastaajia: 25

Saan hyvin tietoa organisaatiossa tehdyistä päätöksistä ja niiden vaikutuksista työhöni.



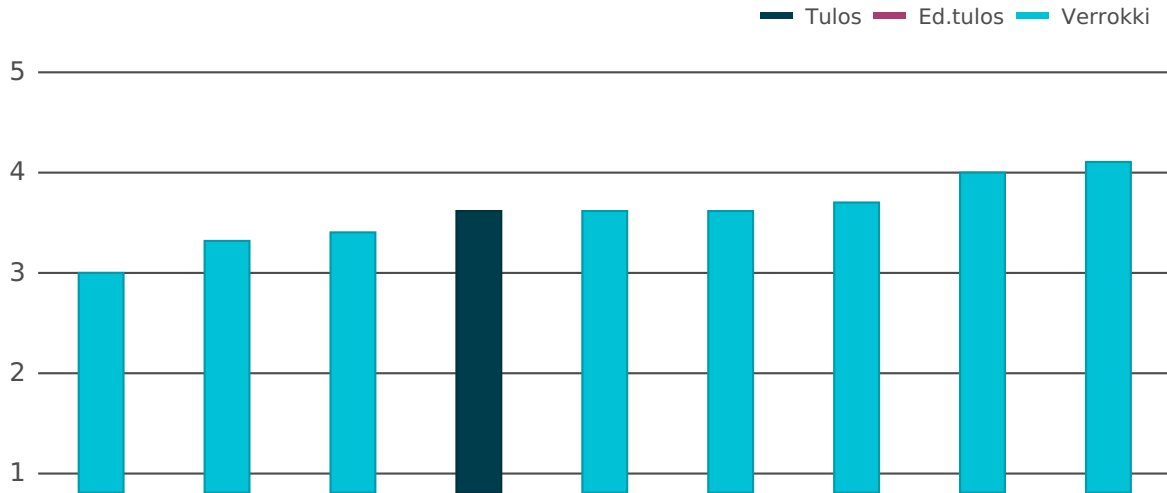
Saan hyvin tietoa organisaatiossa tehdyistä päätöksistä ja niiden vaikutuksista työhöni.



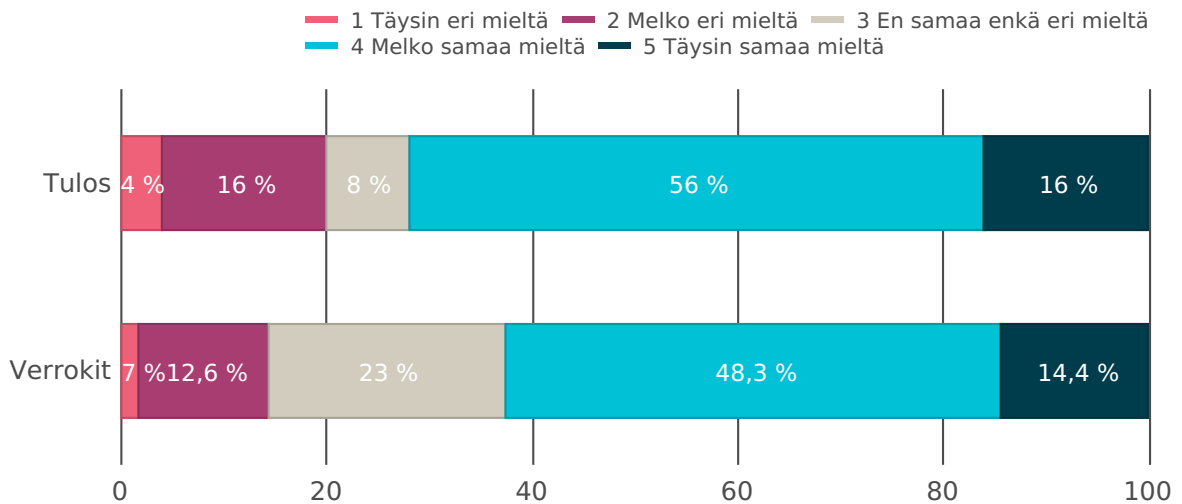
Olen tyytyväinen organisaationi esihenkilöille suunnattuun viestintään.

Keskiarvo: 3,6 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 25

Olen tyytyväinen organisaationi esihenkilöille suunnattuun viestintään.



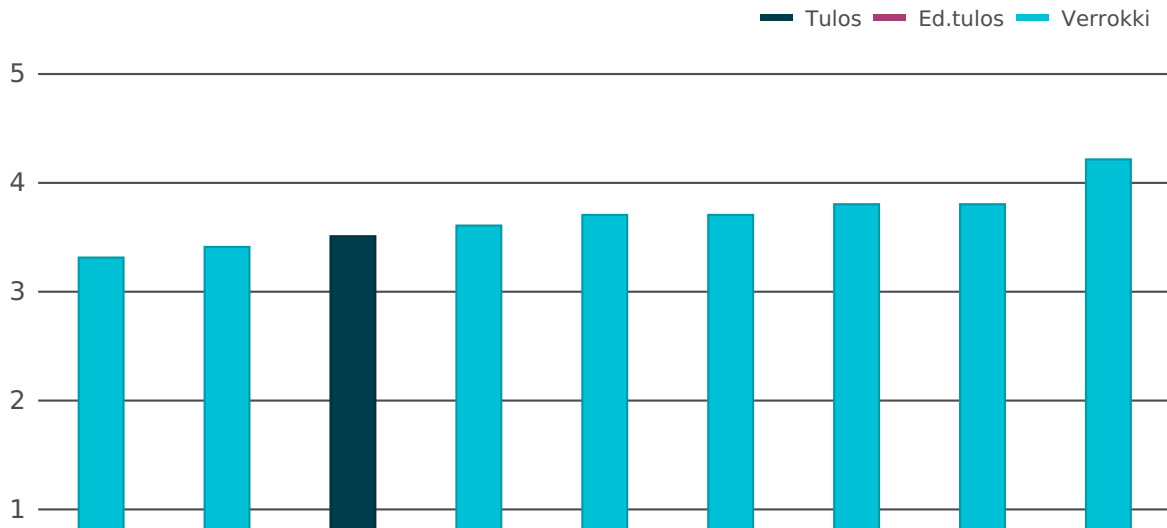
Olen tyytyväinen organisaationi esihenkilöille suunnattuun viestintään.



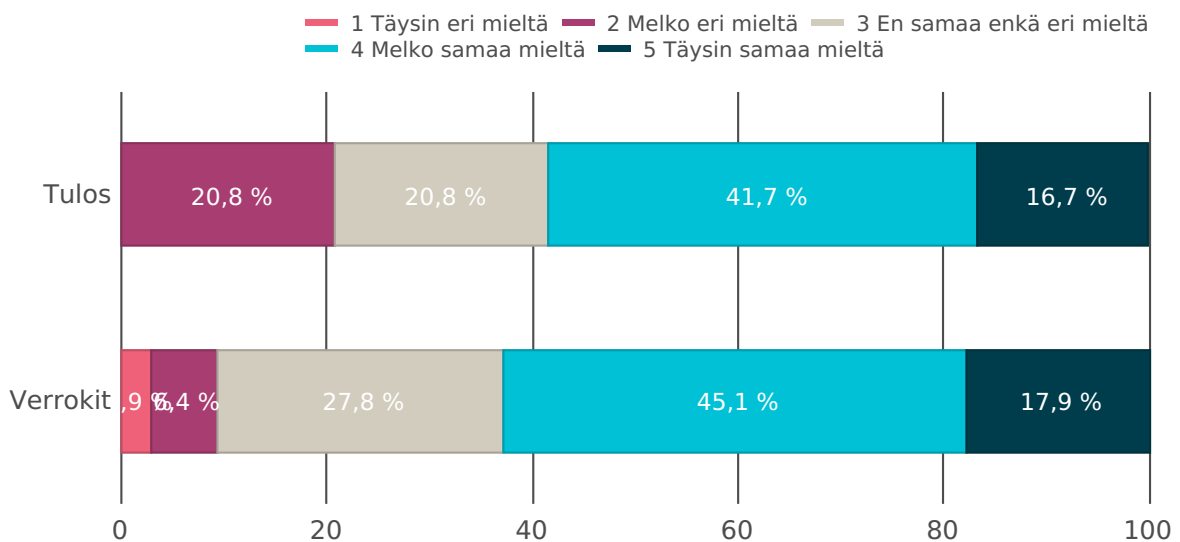
Koen, että esihenkilötyötä arvostetaan organisaatiossani.

Keskiarvo: 3,5 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 24

Koen, että esihenkilötyötä arvostetaan organisaatiossani.



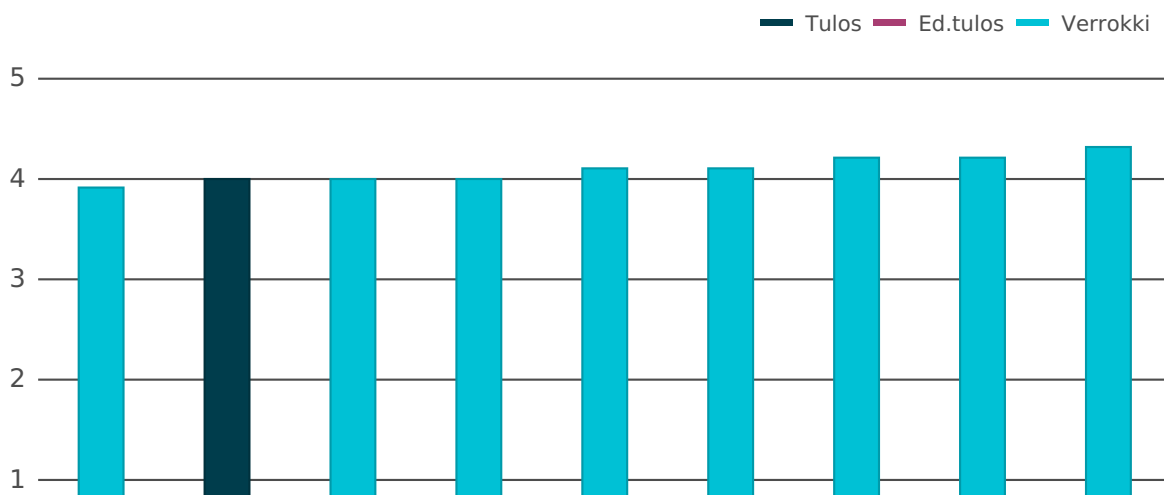
Koen, että esihenkilötyötä arvostetaan organisaatiossani.



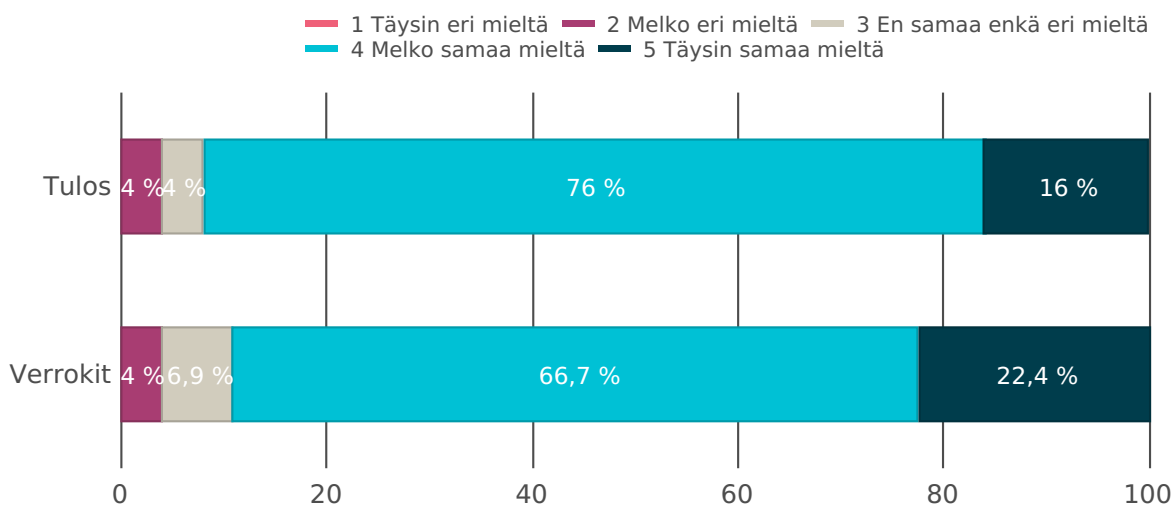
Olen mielestäni hyvin perillä alaisteni työhyvinvoinnista ja työkyvystä.

Keskiarvo: 4,0 | Keskihajonta 0,6 | Vastaajia: 25

Olen mielestäni hyvin perillä alaisteni työhyvinvoinnista ja työkyvystä.



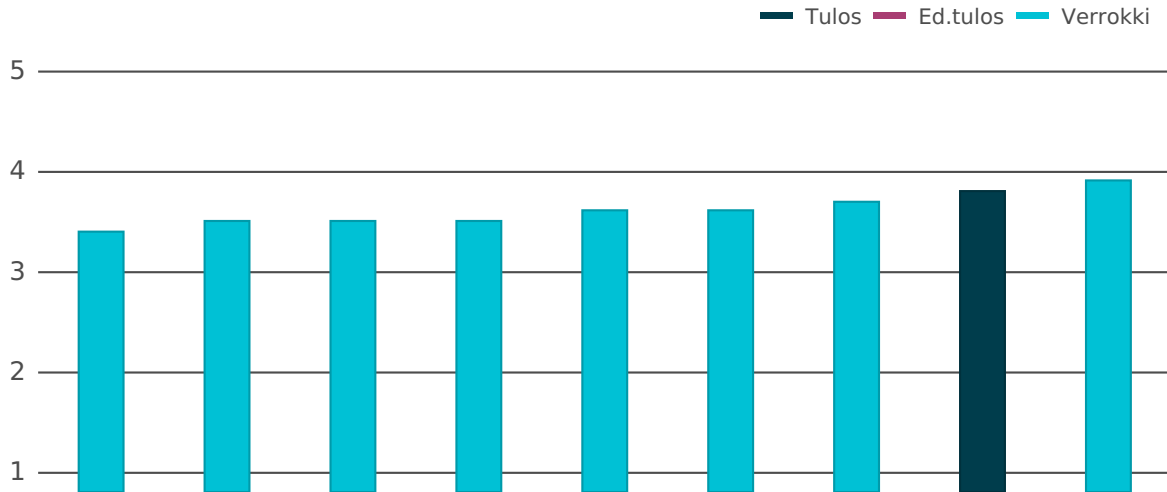
Olen mielestäni hyvin perillä alaisteni työhyvinvoinnista ja työkyvystä.



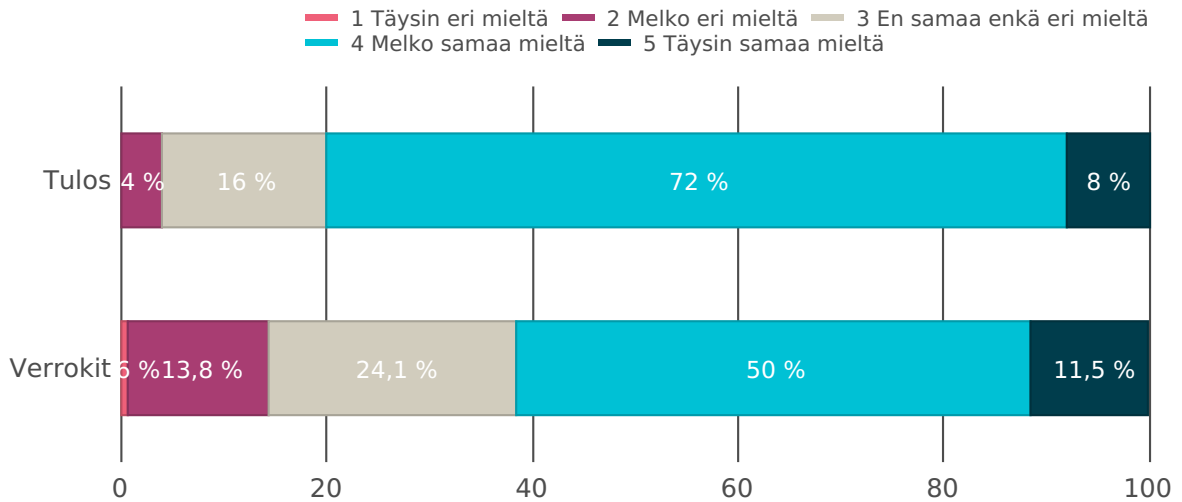
Minulla on hyvin käytössä keinoja, joiden avulla voin tarvittaessa tukea alaisteni työhyvinvointia.

Keskiarvo: 3,8 | Keskihajonta 0,6 | Vastaajia: 25

Minulla on hyvin käytössä keinoja, joiden avulla voin tarvittaessa tukea alaisteni työhyvinvointia.



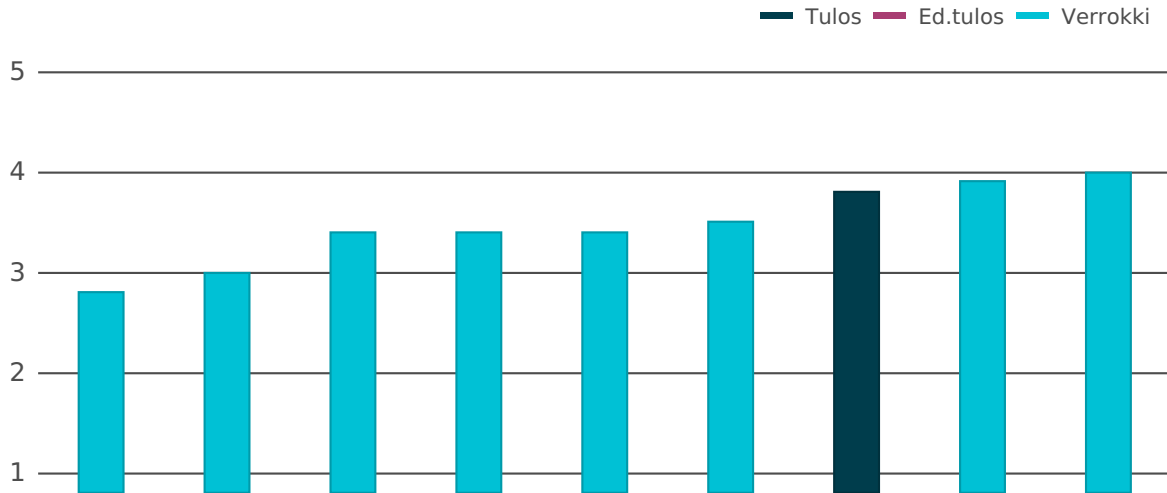
Minulla on hyvin käytössä keinoja, joiden avulla voin tarvittaessa tukea alaisteni työhyvinvointia.



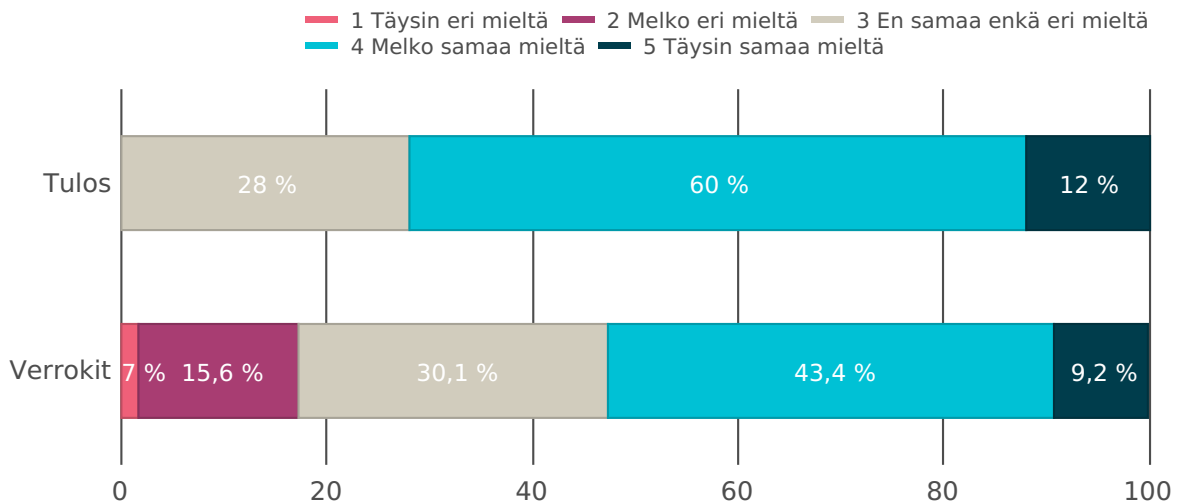
Organisaationi työkyvyn tuen toimintavat ja ohjeet ovat helposti hyödynnettäviä.

Keskiarvo: 3,8 | Keskihajonta 0,6 | Vastaajia: 25

Organisaationi työkyvyn tuen toimintavat ja ohjeet ovat helposti hyödynnettäviä.



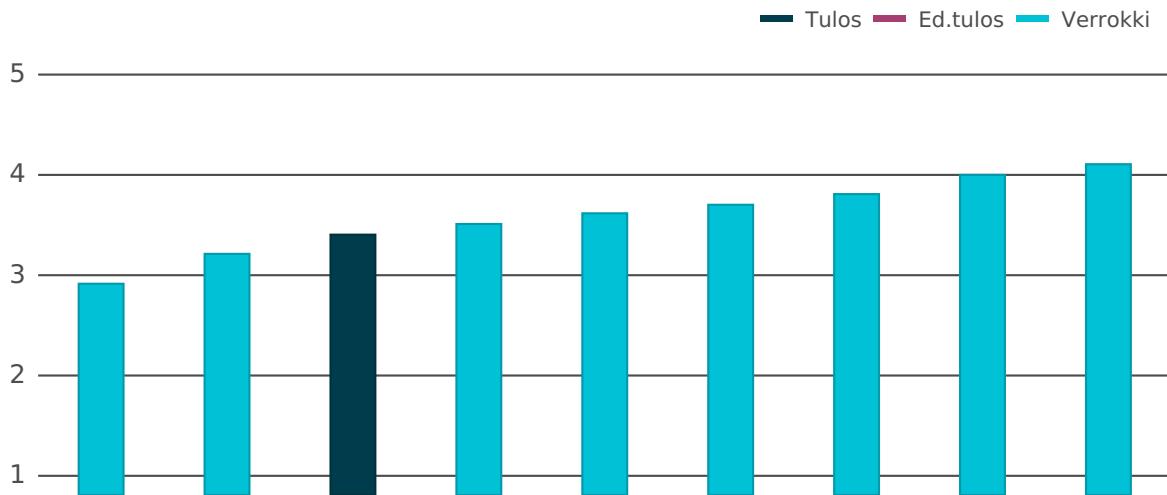
Organisaationi työkyvyn tuen toimintavat ja ohjeet ovat helposti hyödynnettäviä.



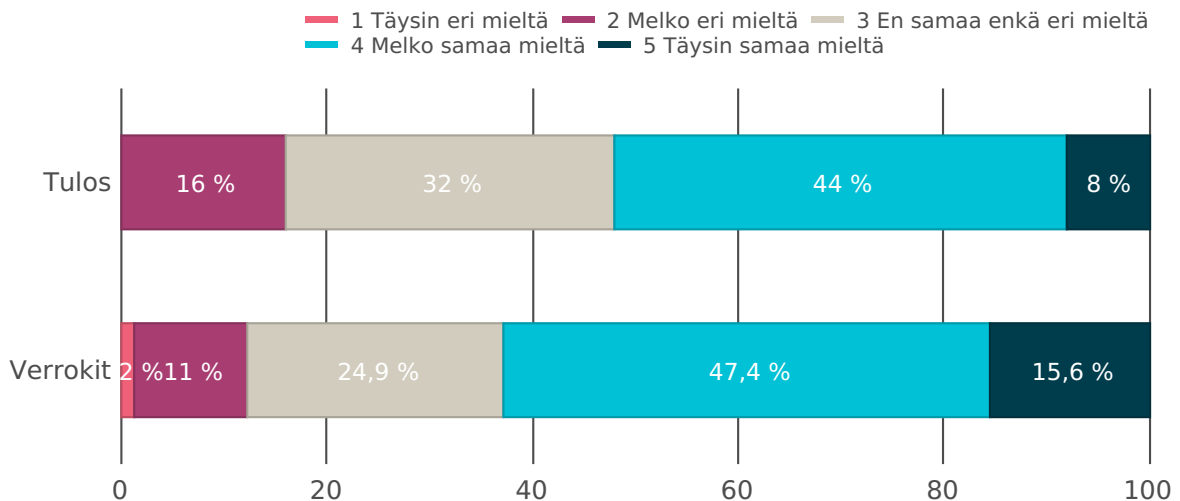
Saan tarvittaessa organisaationi henkilöstöpalveluista hyvin apua alaisten työhyvinvointiasioissa ja työkyvyn tukemisessa.

Keskiarvo: 3,4 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 25

Saan tarvittaessa organisaationi henkilöstöpalveluista hyvin apua alaisten työhyvinvointiasioissa ja työkyvyn tukemisessa.



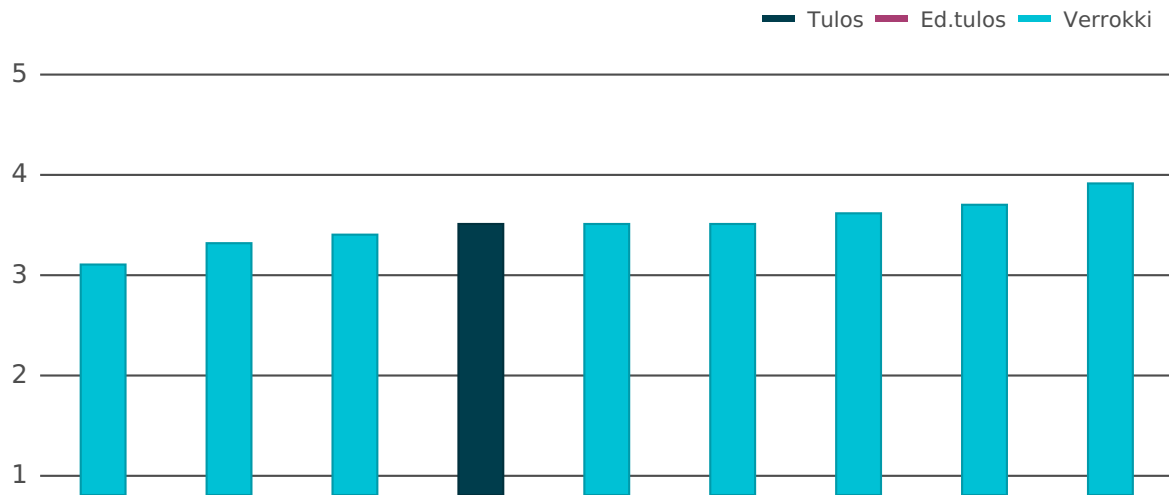
Saan tarvittaessa organisaationi henkilöstöpalveluista hyvin apua alaisten työhyvinvointiasioissa ja työkyvyn tukemisessa.



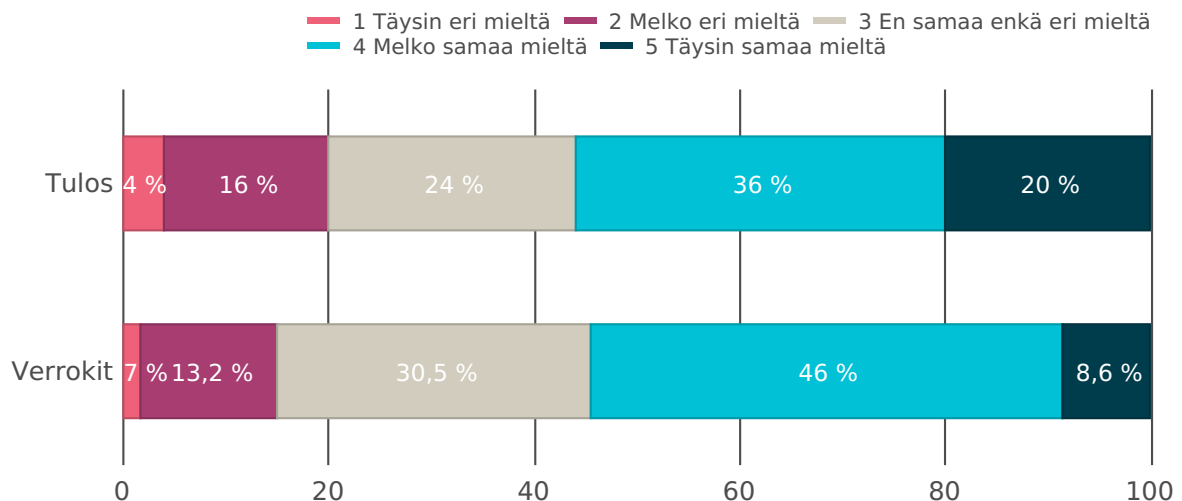
Saan tarvittaessa työterveyshuollosta hyvin apua alaisteni työhyvinvointiasioissa ja työkyvyn tukemisessa.

Keskiarvo: 3,5 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 25

Saan tarvittaessa työterveyshuollosta hyvin apua alaisteni työhyvinvointiasioissa ja työkyvyn tukemisessa.



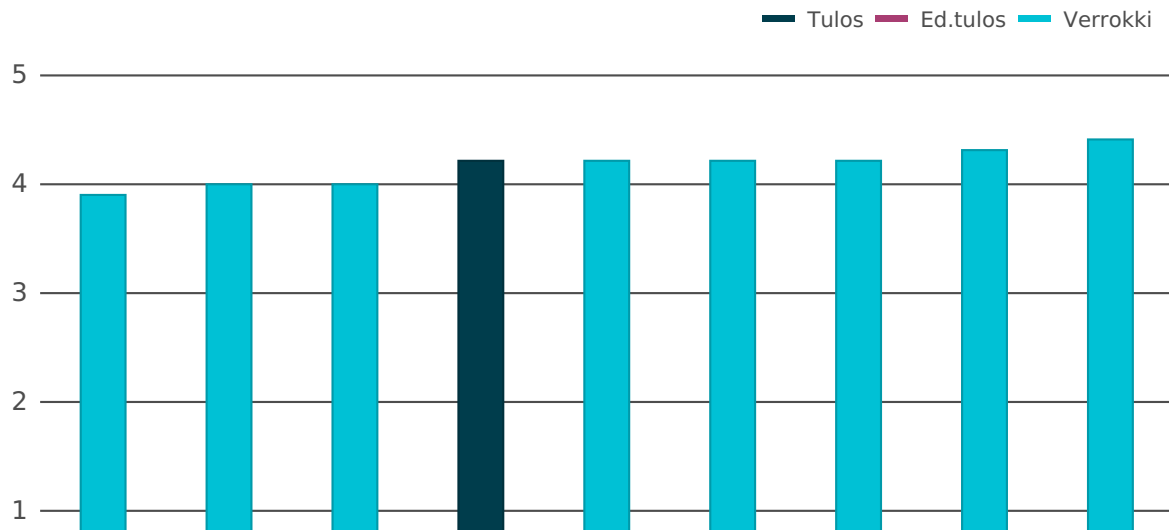
Saan tarvittaessa työterveyshuollosta hyvin apua alaisteni työhyvinvointiasioissa ja työkyvyn tukemisessa.



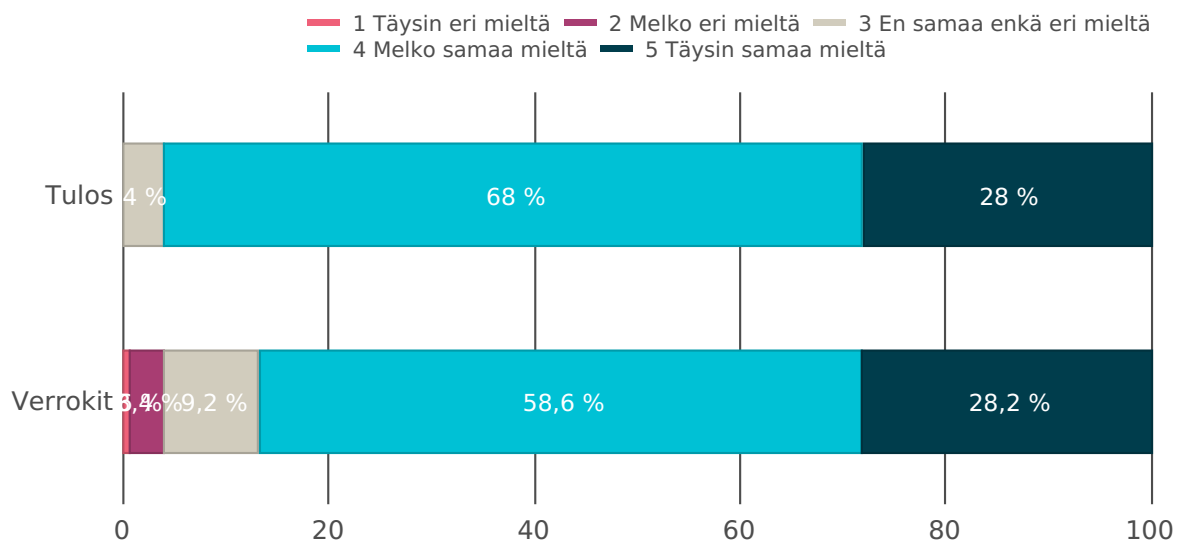
Osaamiseni on mielestäni sopiva suhteessa työni vaatimuksiin.

Keskiarvo: 4,2 | Keskihajonta 0,5 | Vastaajia: 25

Osaamiseni on mielestäni sopiva suhteessa työni vaatimuksiin.



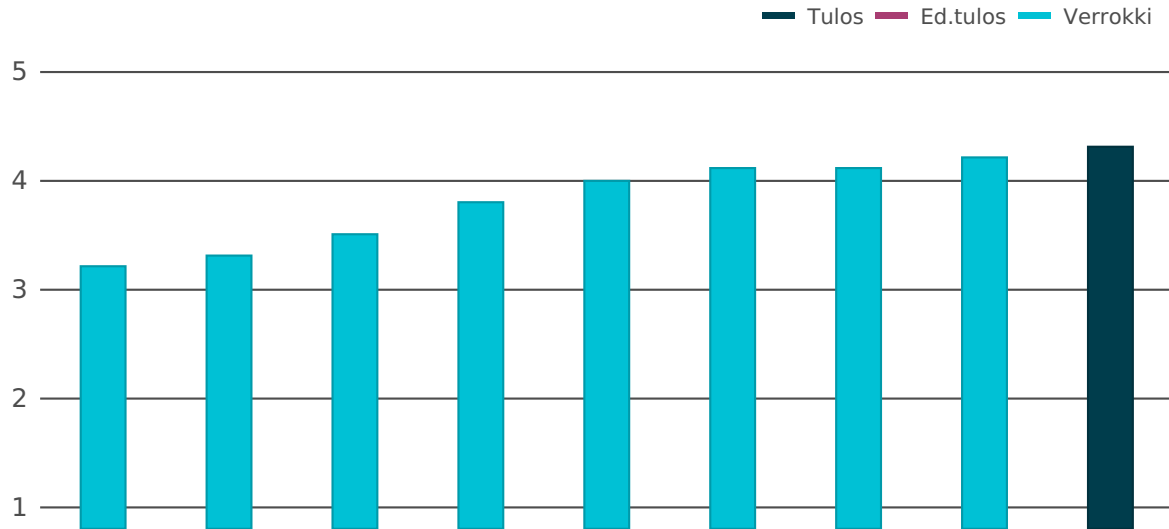
Osaamiseni on mielestäni sopiva suhteessa työni vaatimuksiin.



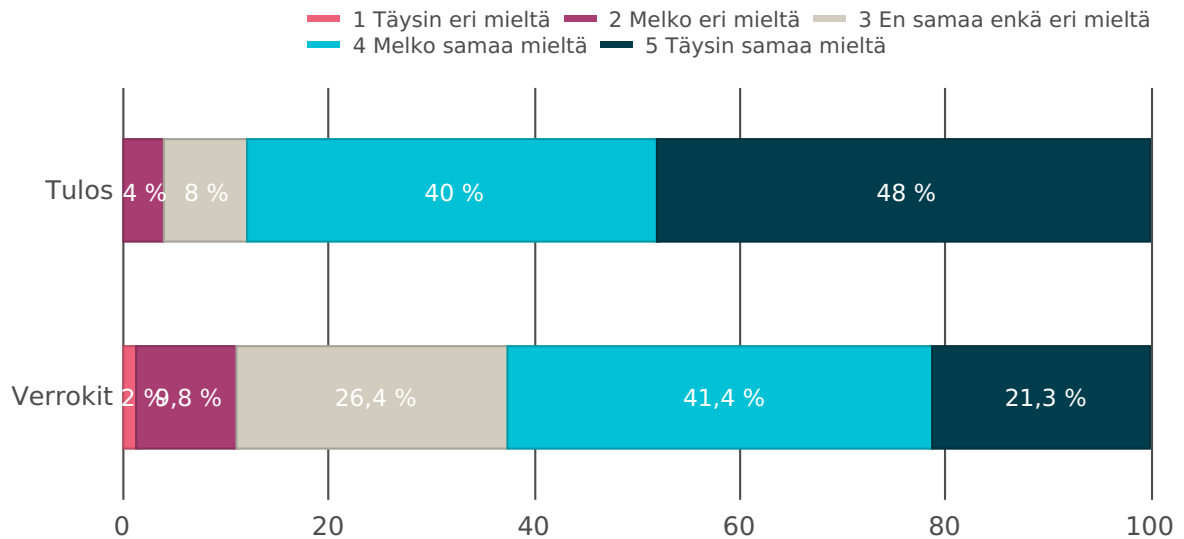
Työnantajani kannustaa minua kehittämään osaamistani.

Keskiarvo: 4,3 | Keskihajonta 0,8 | Vastaajia: 25

Työnantajani kannustaa minua kehittämään osaamistani.



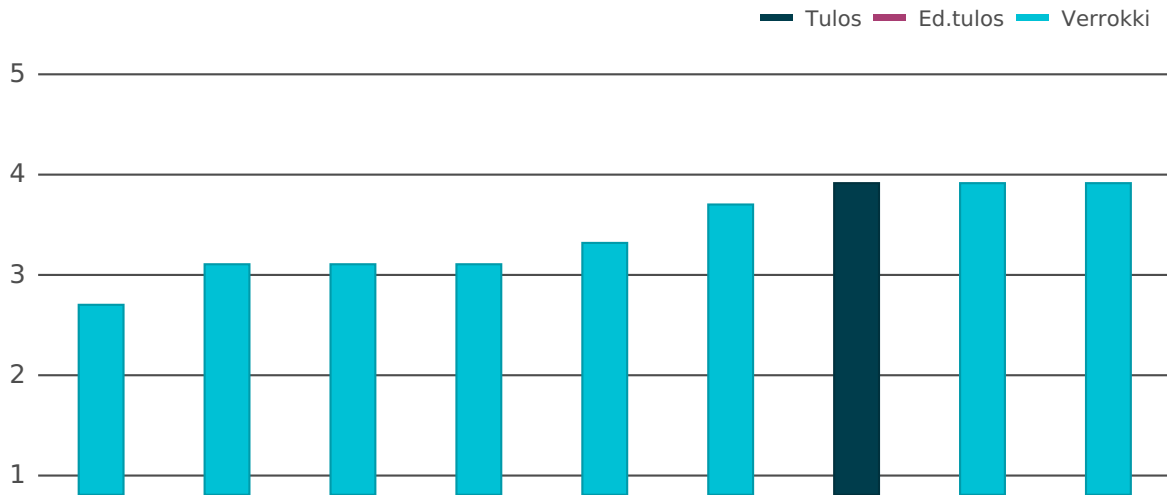
Työnantajani kannustaa minua kehittämään osaamistani.



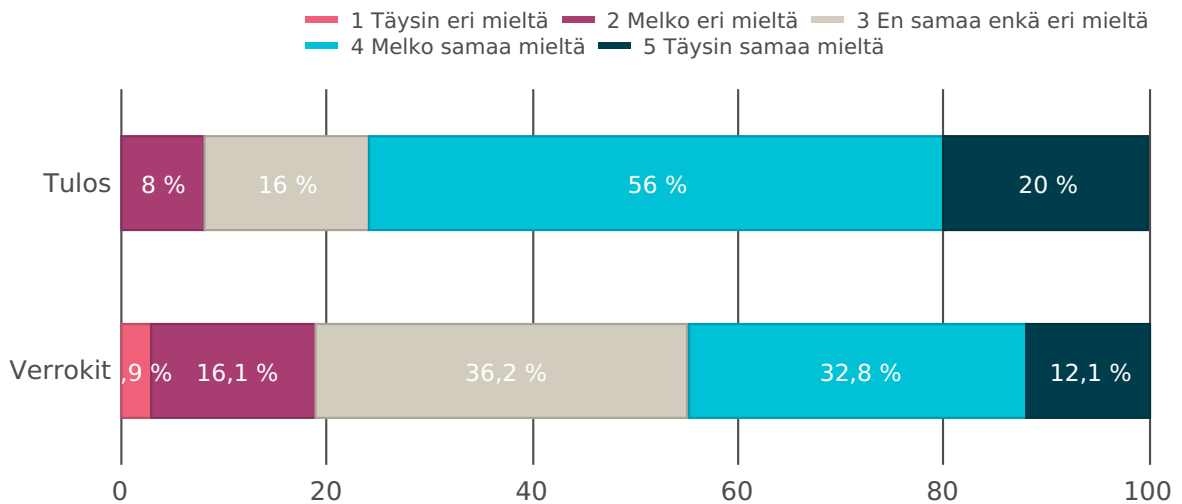
Organisaatiossani on tarjolla monipuolisia mahdollisuuksia kehittää osaamistani.

Keskiarvo: 3,9 | Keskihajonta 0,8 | Vastaajia: 25

Organisaatiossani on tarjolla monipuolisia mahdollisuuksia kehittää osaamistani.



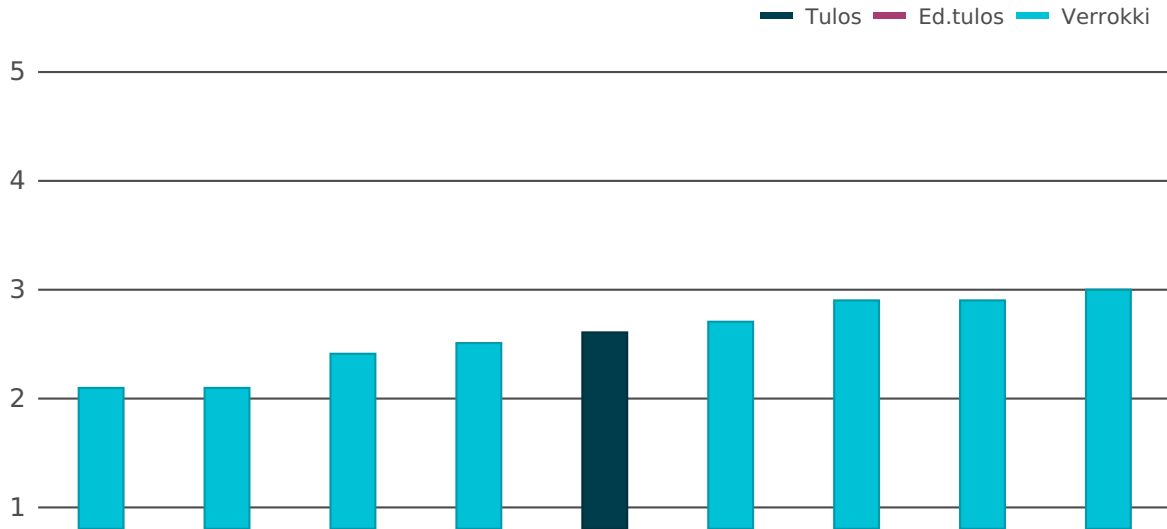
Organisaatiossani on tarjolla monipuolisia mahdollisuuksia kehittää osaamistani.



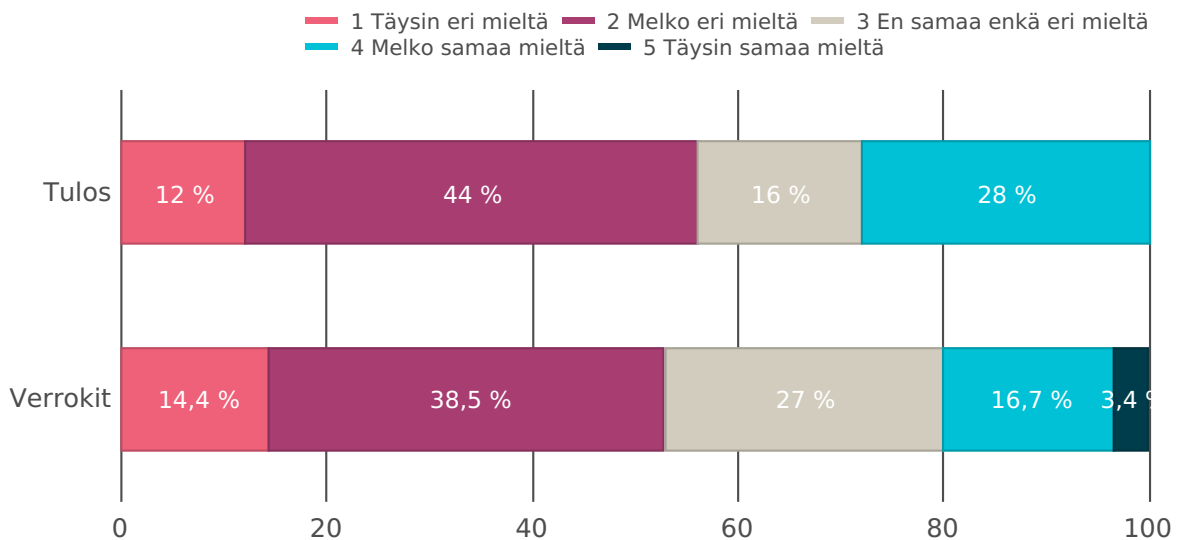
Minulla on riittävästi aikaa kehittää osaamista työssäni.

Keskiarvo: 2,6 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 25

Minulla on riittävästi aikaa kehittää osaamista työssäni.



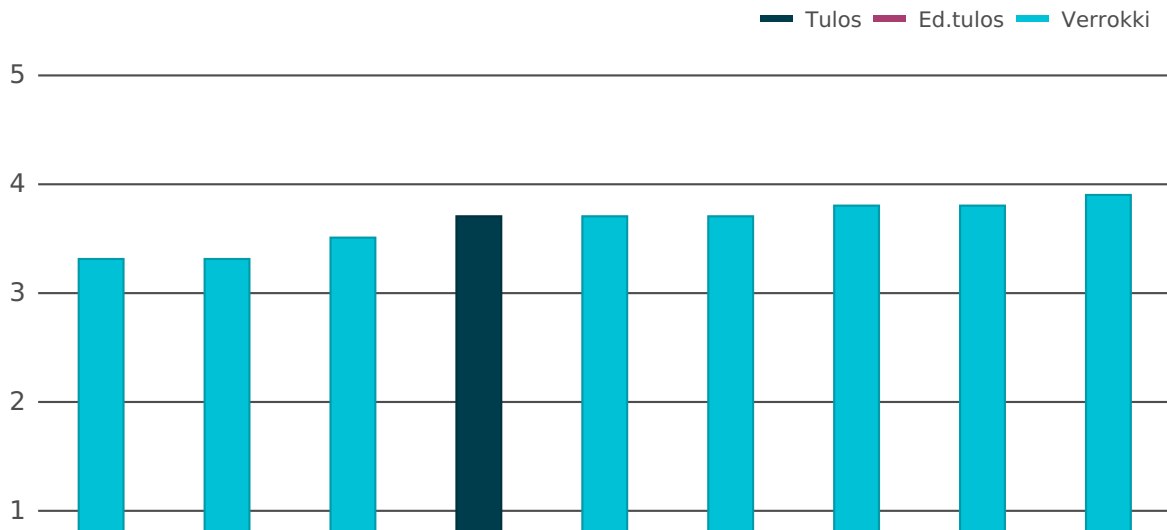
Minulla on riittävästi aikaa kehittää osaamista työssäni.



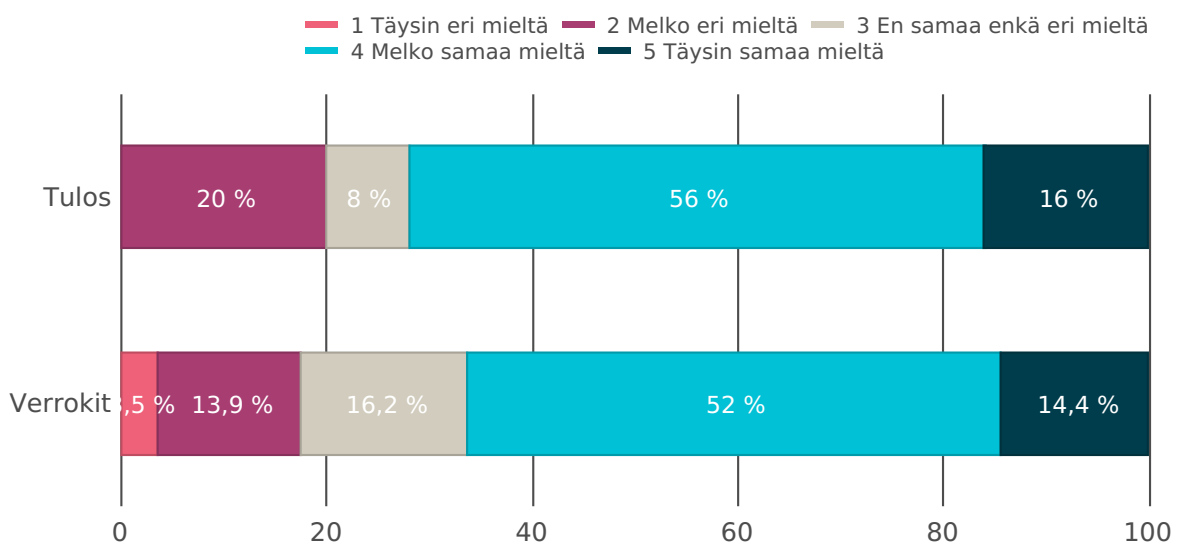
Koen oman työhyvinvointini hyväksi tällä hetkellä.

Keskiarvo: 3,7 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 25

Koen oman työhyvinvointini hyväksi tällä hetkellä.



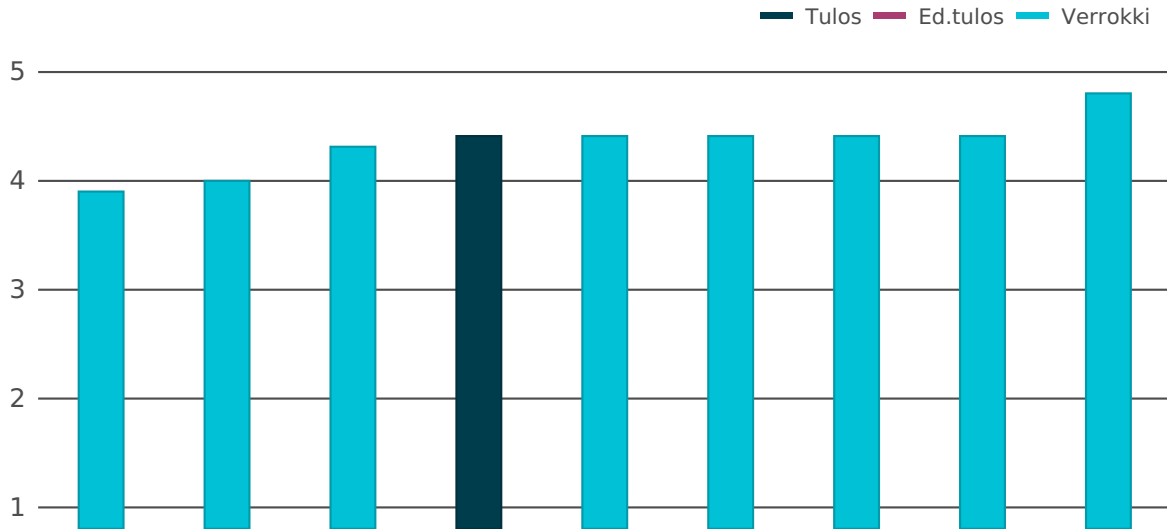
Koen oman työhyvinvointini hyväksi tällä hetkellä.



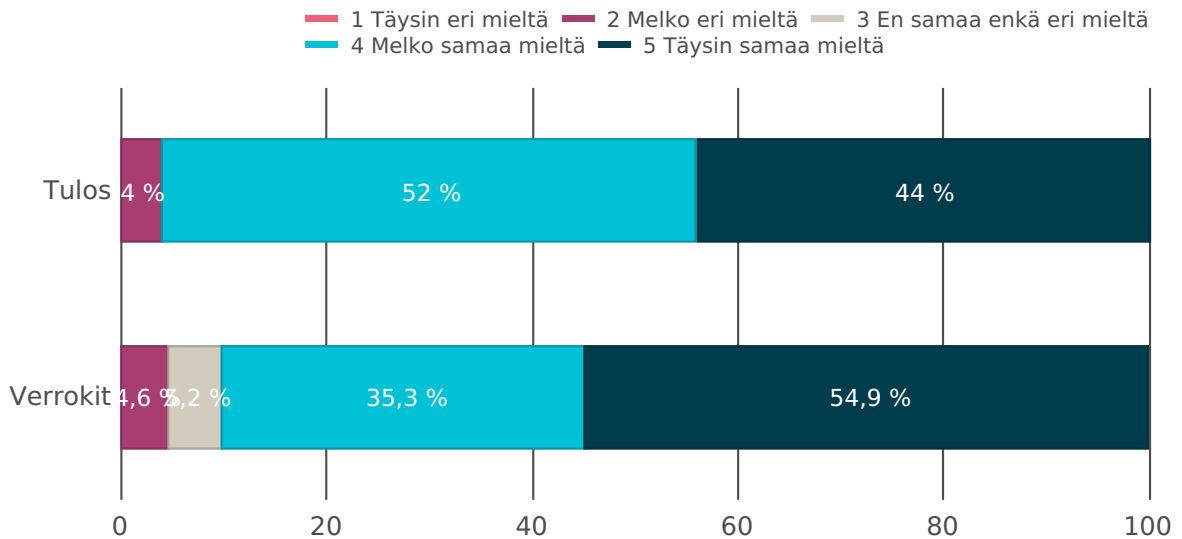
Olen sitoutunut nykyiseen työhöni.

Keskiarvo: 4,4 | Keskihajonta 0,7 | Vastaajia: 25

Olen sitoutunut nykyiseen työhöni.



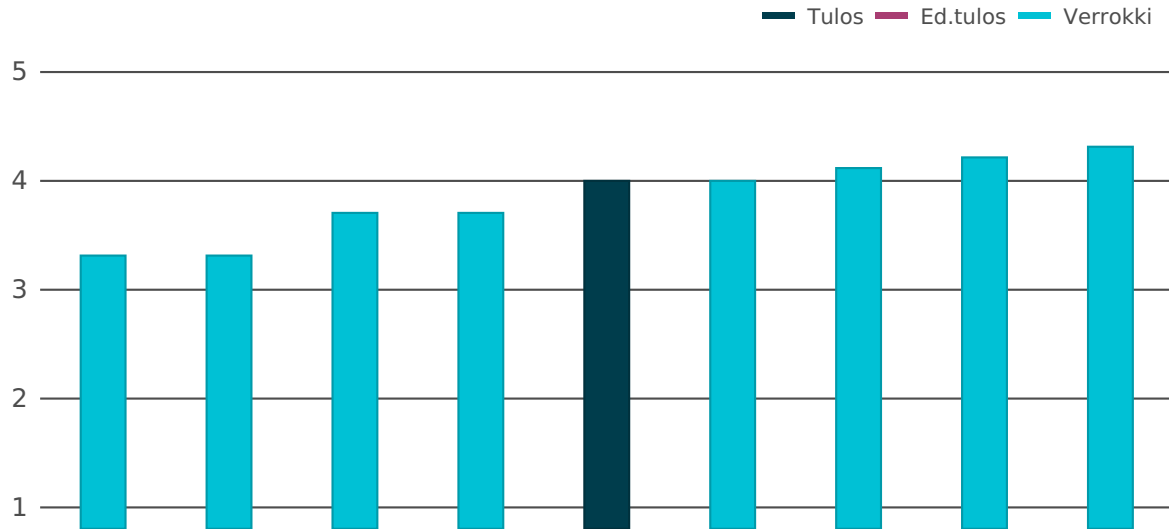
Olen sitoutunut nykyiseen työhöni.



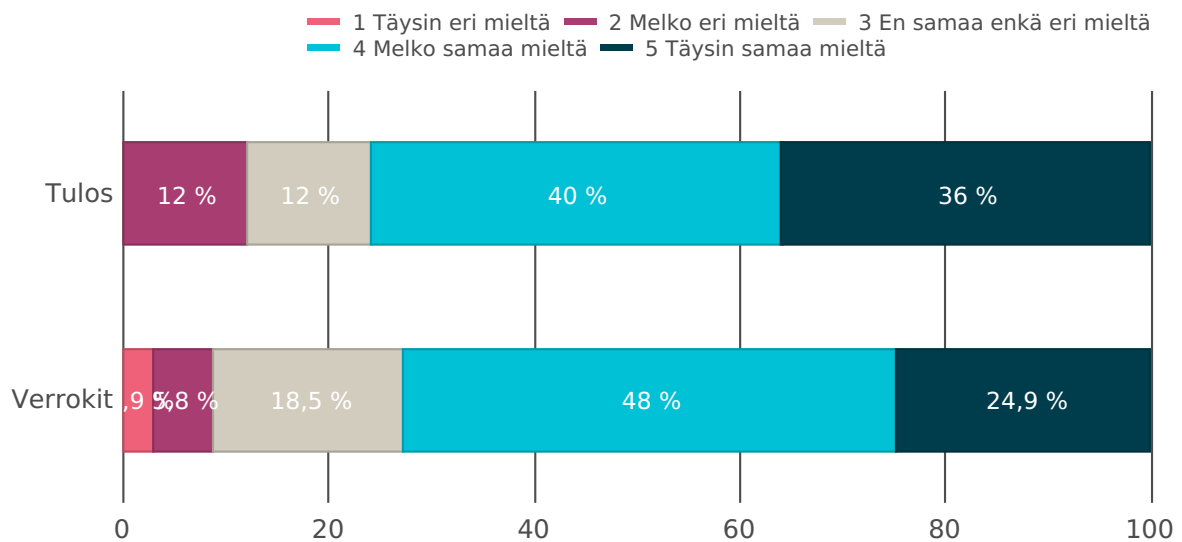
Tunnen työssäni innostusta ja työn iloa.

Keskiarvo: 4,0 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 25

Tunnen työssäni innostusta ja työn iloa.



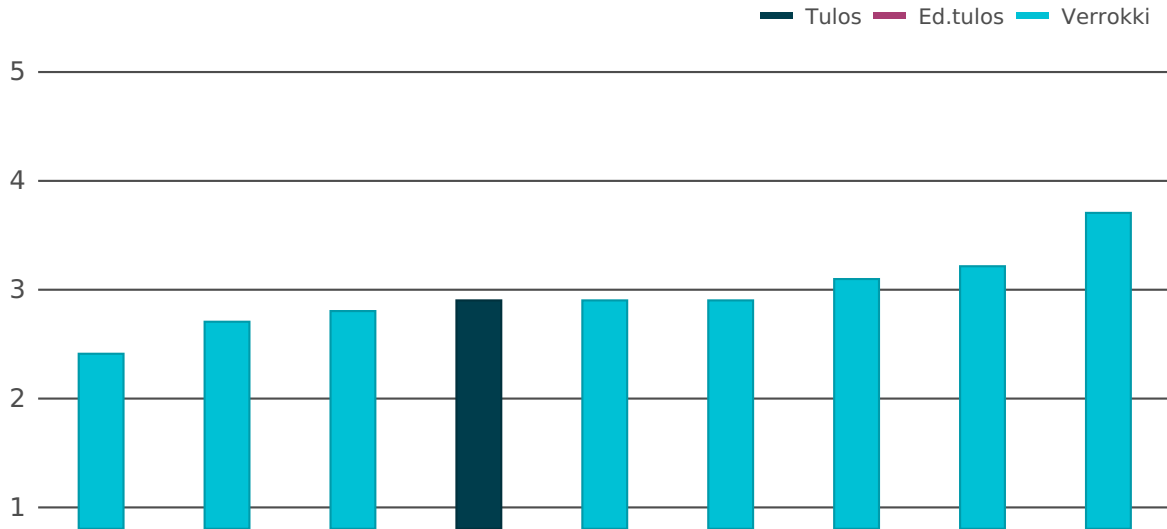
Tunnen työssäni innostusta ja työn iloa.



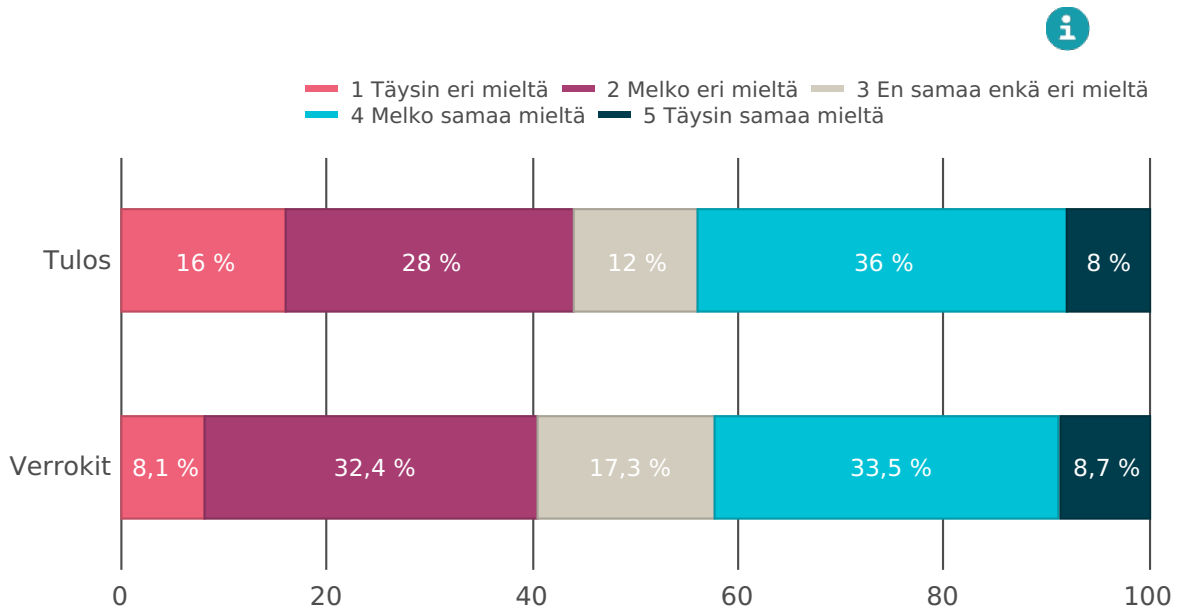
Koen, että työkuormitukseni on tällä hetkellä sopiva.

Keskiarvo: 2,9 | Keskihajonta 1,3 | Vastaajia: 25

Koen, että työkuormitukseni on tällä hetkellä sopiva.



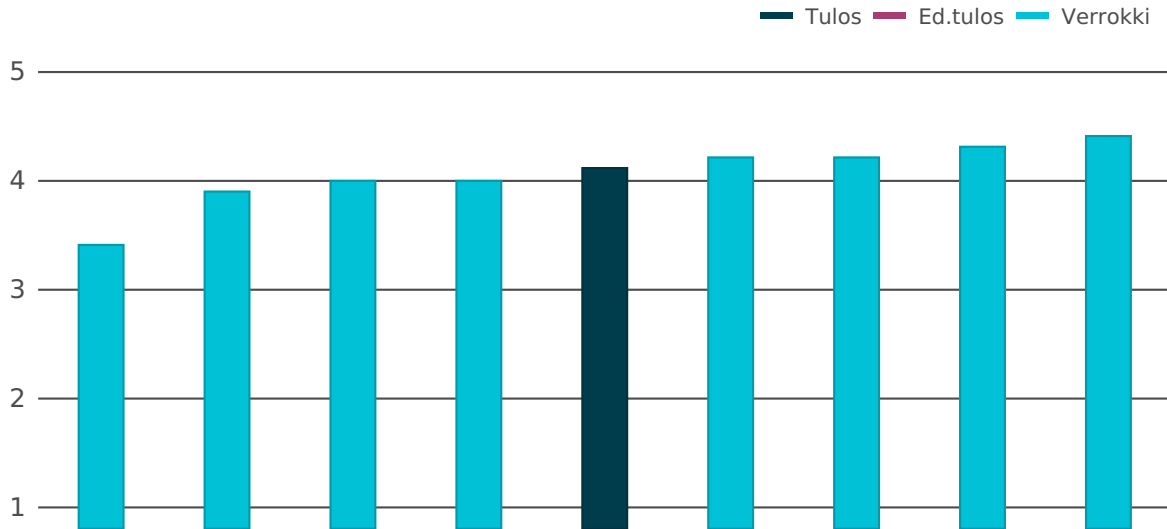
Koen, että työkuormitukseni on tällä hetkellä sopiva.



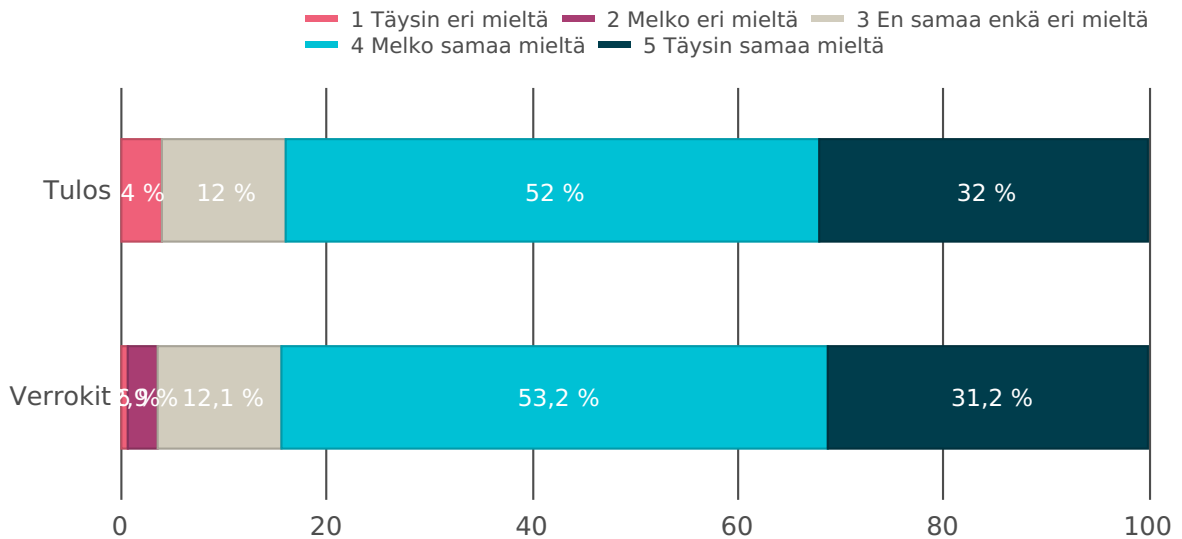
Minulla on sopivasti vapautta päättää, miten teen työni.

Keskiarvo: 4,1 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 25

Minulla on sopivasti vapautta päättää, miten teen työni.



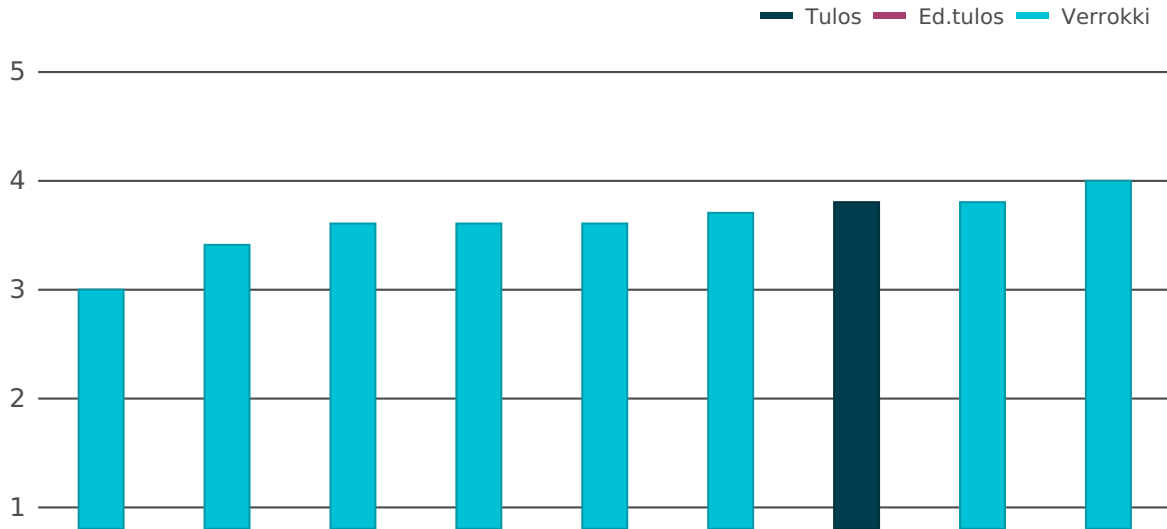
Minulla on sopivasti vapautta päättää, miten teen työni.



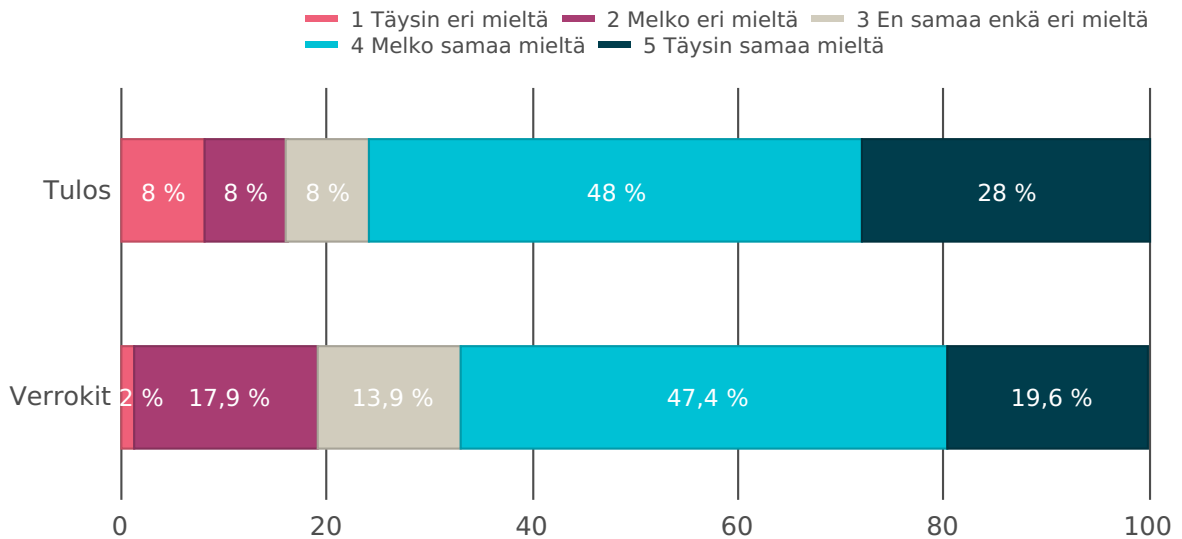
Pystyn nykyisessä työssäni hyvin yhdistämään työn ja muun elämän.

Keskiarvo: 3,8 | Keskihajonta 1,2 | Vastaajia: 25

Pystyn nykyisessä työssäni hyvin yhdistämään työn ja muun elämän.



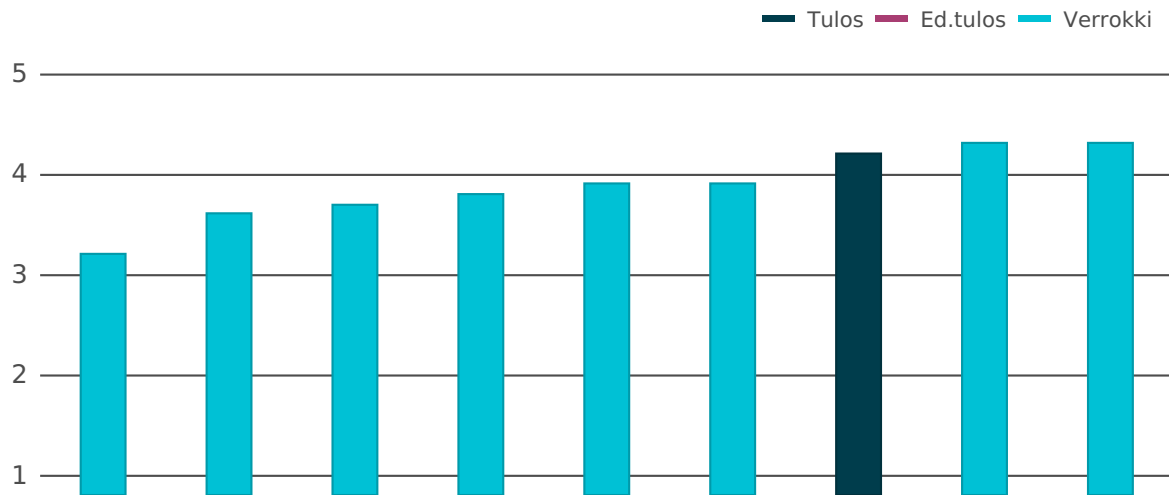
Pystyn nykyisessä työssäni hyvin yhdistämään työn ja muun elämän.



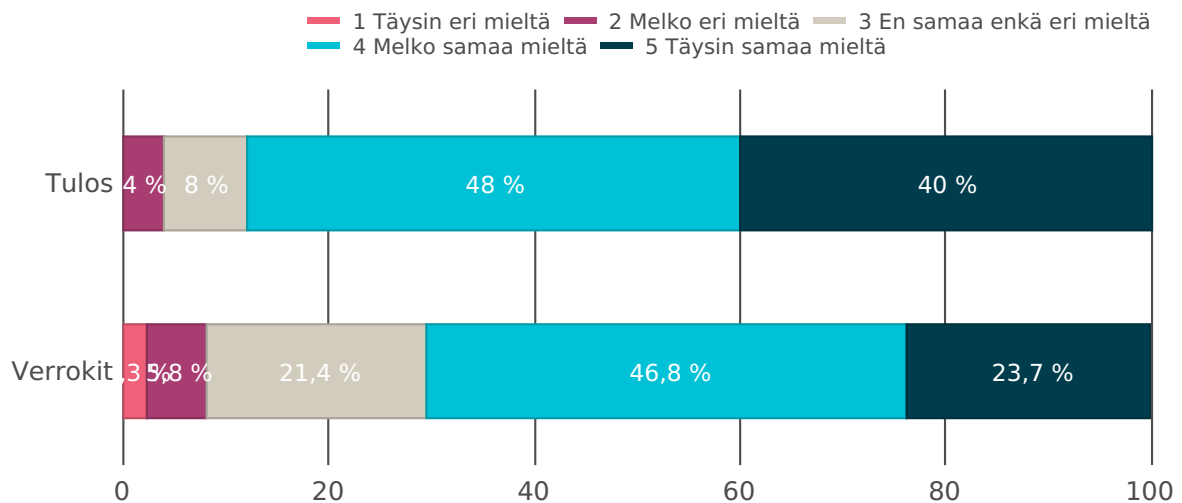
Tiedän saavani hyvin tukea työnantajalta ja työterveyshuollolta jos työkykyni heikentyisi.

Keskiarvo: 4,2 | Keskihajonta 0,8 | Vastaajia: 25

Tiedän saavani hyvin tukea työnantajalta ja työterveyshuollolta jos työkykyni heikentyisi.



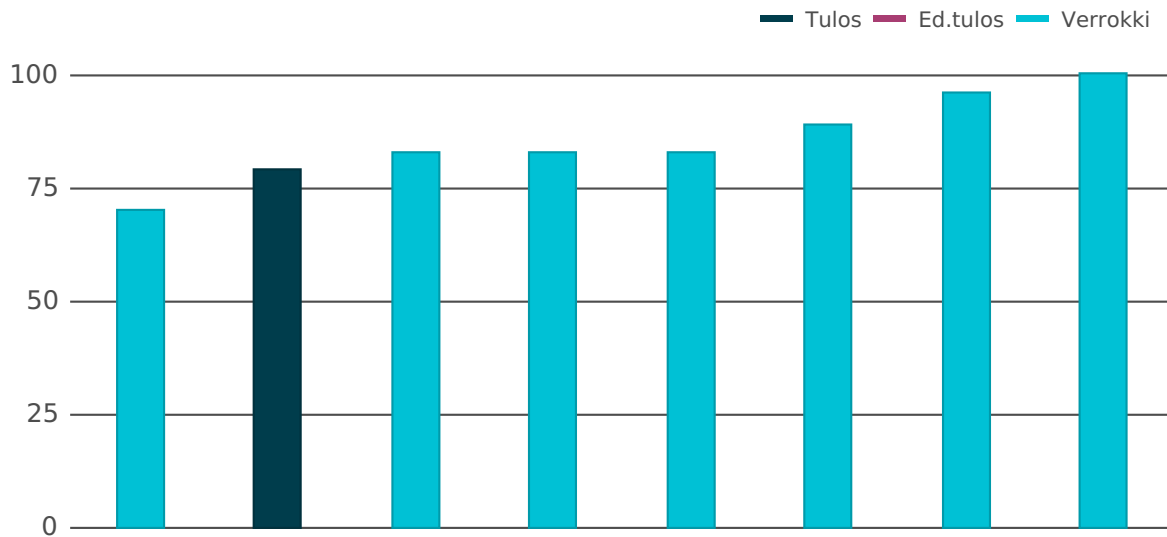
Tiedän saavani hyvin tukea työnantajalta ja työterveyshuollolta jos työkykyni heikentyisi.



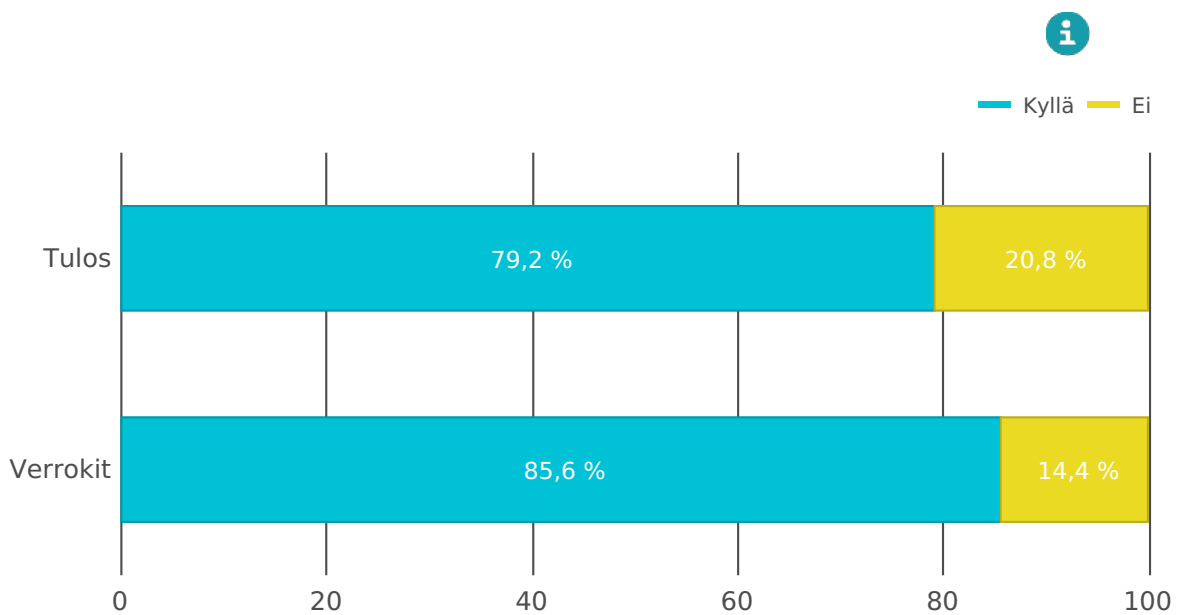
Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavillesi?

'Kyllä'-vastanneet: 79 % | Vastaajia: 24

Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavillesi?



Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavillesi?



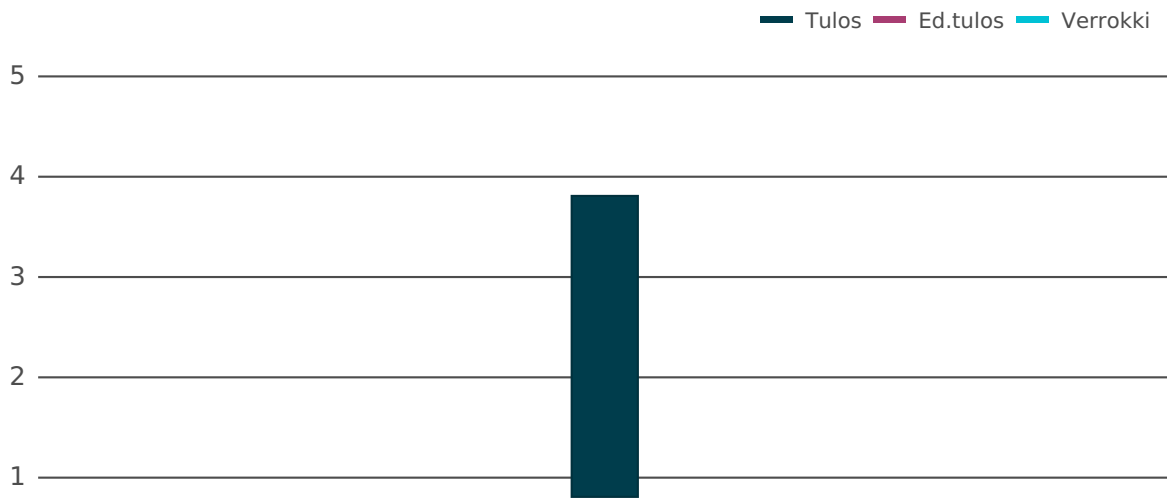
ESIHENKILÖKYSELY

Sisäinen viestintä

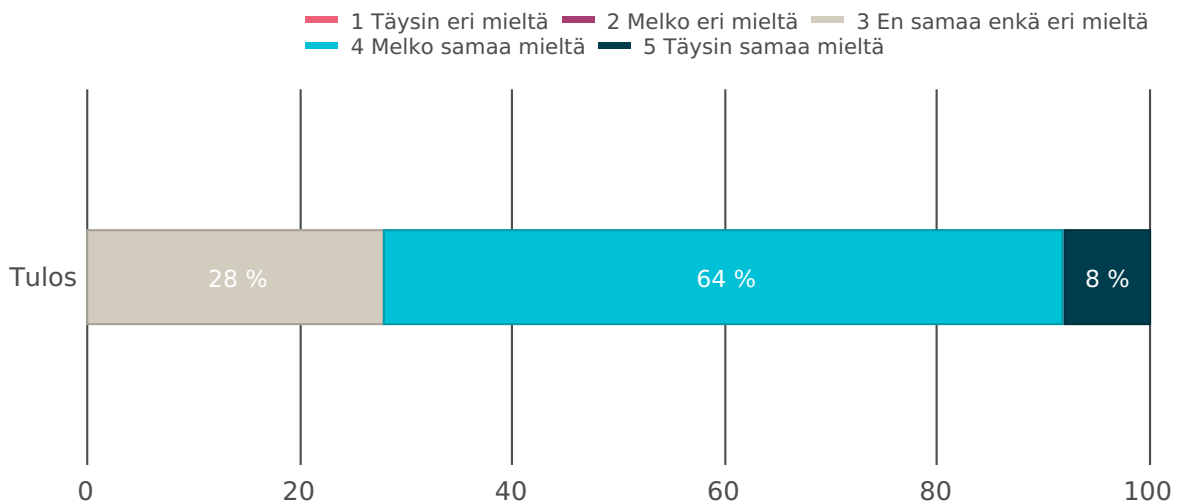
Tieto kulkee työpaikallani ja työtäni varten olennainen tieto on hyvin saatavilla

Keskiarvo: 3,8 | Keskihajonta 0,6 | Vastaajia: 25

Tieto kulkee työpaikallani ja työtäni varten olennainen tieto on hyvin saatavilla



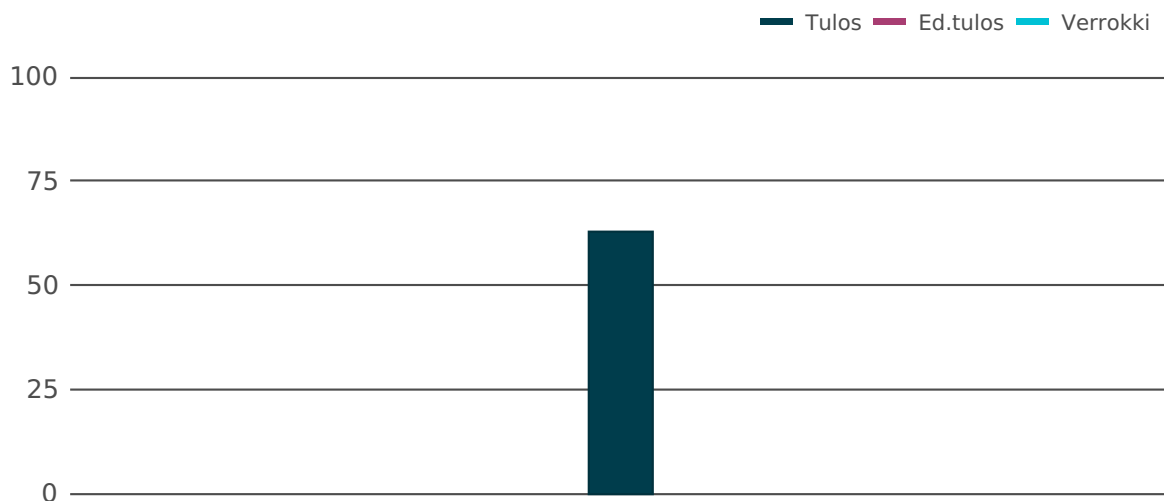
Tieto kulkee työpaikallani ja työtäni varten olennainen tieto on hyvin saatavilla



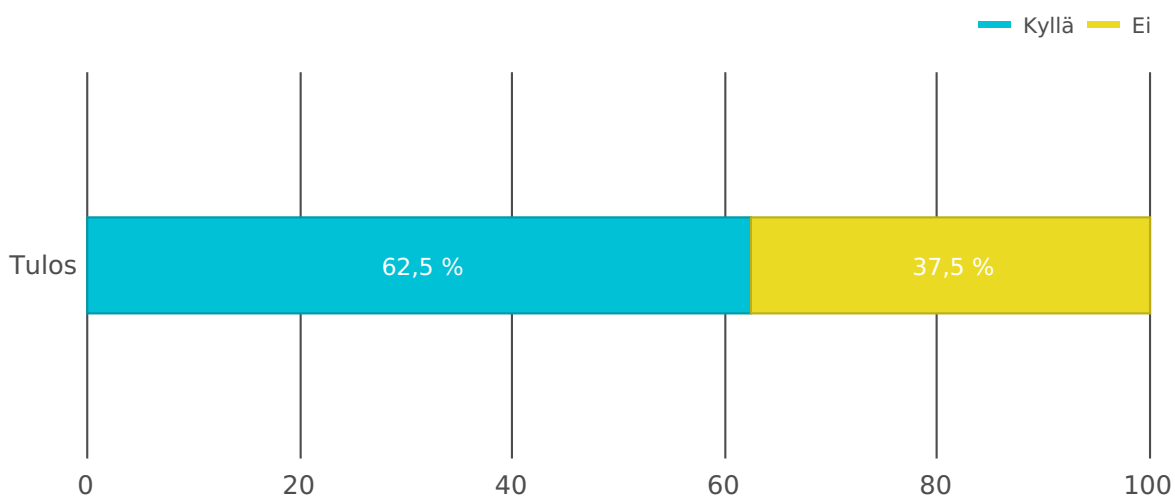
Oletko havainnut työpaikallasi työpaikkakiusaamista, häirintää tai epäasiallista käyttäytymistä (viimeisen vuoden aikana)?

'Kyllä'-vastanneet: 63 % | Vastaajia: 24

Oletko havainnut työpaikallasi työpaikkakiusaamista, häirintää tai epäasiallista käyttäytymistä (viimeisen vuoden aikana)?



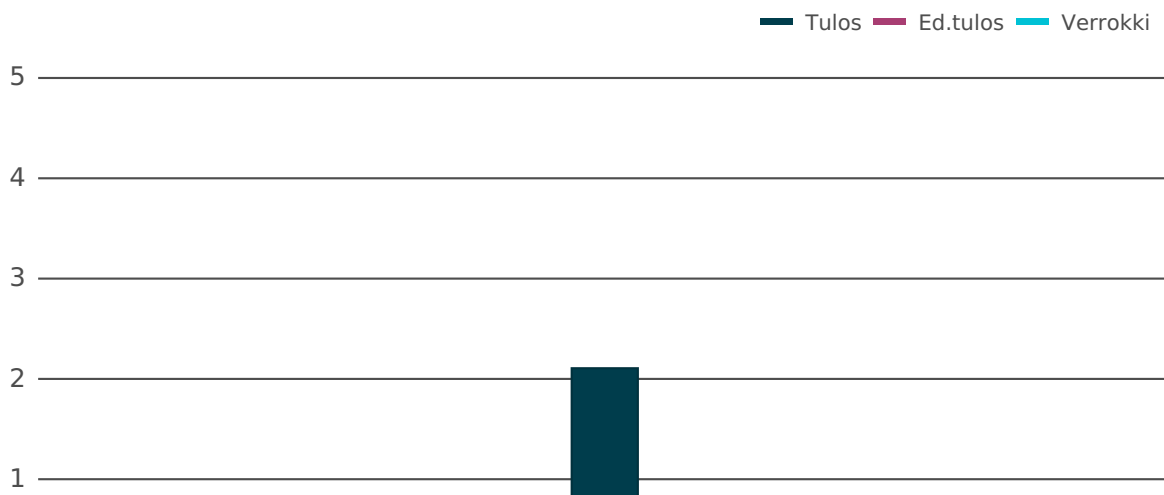
Oletko havainnut työpaikallasi työpaikkakiusaamista, häirintää tai epäasiallista käyttäytymistä (viimeisen vuoden aikana)?



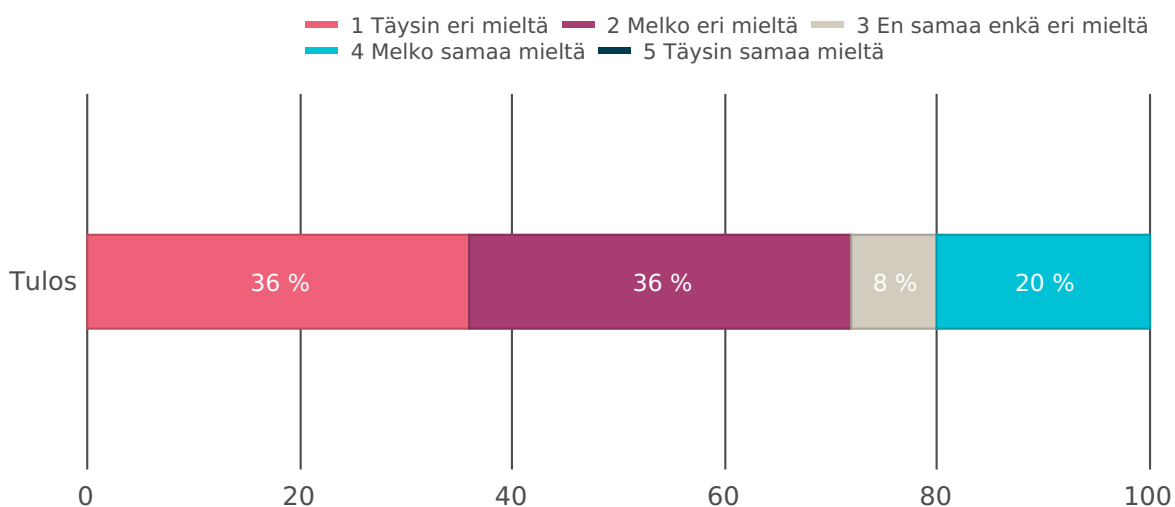
Miettiessäni tulevaisuutta, koen epävarmuutta/pelkoa työni muuttumisesta tai sen menettämisestä

Keskiarvo: 2,1 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 25

Miettiessäni tulevaisuutta, koen epävarmuutta/pelkoa työni muuttumisesta tai sen menettämisestä



Miettiessäni tulevaisuutta, koen epävarmuutta/pelkoa työni muuttumisesta tai sen menettämisestä

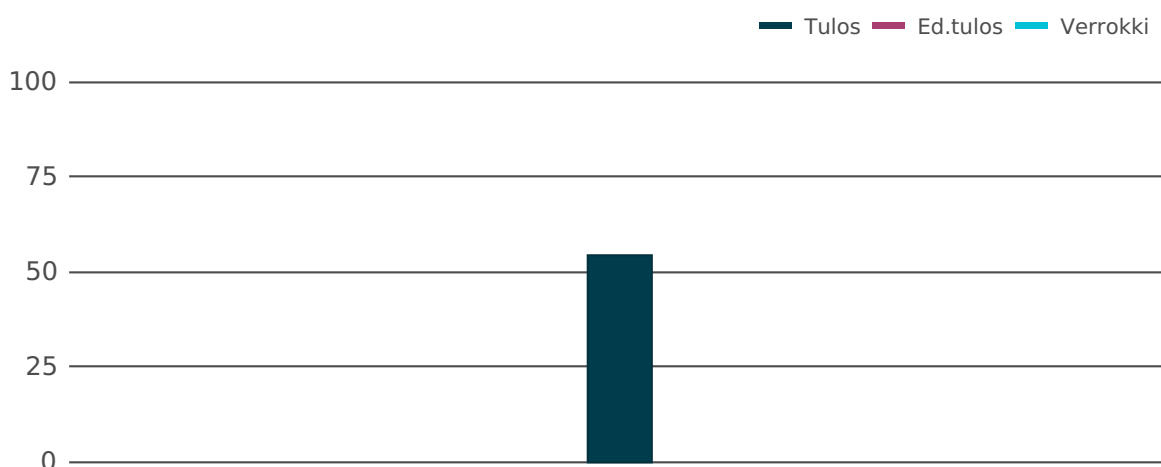


HUOM! EI OLE VÄLIÄ, MITÄ TÄHÄN KOHTAAN VASTAAT. TEE KUITENKIN JOKU VALINTA, NIIN PÄÄSET KYSELYN LOPPUUN.

Jos haluat osallistua Polar Ignite 2 -aktiivisuusrannekellon arvontaan, kirjoita tämä osoite selaimen osoiteriville (avaathan uuden välilehden sitä varten!): <https://bit.ly/3Zew1GI>

'Kyllä'-vastanneet: 54 % | Vastaajia: 24

Jos haluat osallistua Polar Ignite 2 -aktiivisuusrannekellon arvontaan, kirjoita tämä osoite selaimen osoiteriville (avaathan uuden välilehden sitä varten!): <https://bit.ly/3Zew1GI>



Jos haluat osallistua Polar Ignite 2 -aktiivisuusrannekellon arvontaan, kirjoita tämä osoite selaimen osoiteriville (avaathan uuden välilehden sitä varten!): <https://bit.ly/3Zew1GI>

